



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



Regione
Lombardia



POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE

Dote Unica Lavoro
Terza fase 2019/2021
«Soglie per Operatore»
Funzionamento e modalità di calcolo

Giampaolo Montaletti – PoliS-Lombardia

15 gennaio 2019

OBIETTIVI ED ELEMENTI CHIAVE DEL MODELLO

OBIETTIVI

Gli obiettivi dell'assegnazione delle soglie sono:

- **definire le quote** entro cui ogni operatore può effettuare le prese in carico;
- **valorizzare gli operatori più virtuosi**: il sistema consente di attuare dei meccanismi di “premieria” e di “sanzione” sulla base del comportamento degli operatori valutato rispetto alle loro *performance*

Il modello definisce delle soglie di uso delle risorse pubbliche entro cui l'operatore deve operare, **soggette a valutazione e rideterminazione periodica** per tutta la durata dell'avviso

NUOVI ELEMENTI

Nuovi elementi introdotti nel sistema :

1. **analisi e valutazione di coorti** sul contingente di prese in carico, riferite ai sei mesi antecedenti la valutazione;
2. **pianificazione** delle quote di **risorse finanziarie** da immettere nella misura, collegata ai momenti di verifica;
3. introduzione di un “**obiettivo minimo di rendimento**” comune a tutti gli operatori;
4. definizione di **un'unica regola** per l'applicazione del **meccanismo di rideterminazione** delle soglie, basata sulle prese in carico e le performance.

VERIFICHE PERIODICHE PER COORTI DI DESTINATARI

QUANDO AVVENGONO LE VERIFICHE?

PRIMA VERIFICA



9° mese dall'avvio

VERIFICHE
SUCCESSIVE



ogni 4 mesi

Le verifiche vengono realizzate per
COORTI

gruppo di destinatari presi in carico in uno specifico arco di tempo. Le analisi sulle coorti consentono di valutare le doti per le quali è trascorso un tempo sufficiente per realizzare il percorso di inserimento lavorativo

QUALI DATI VENGONO CONSIDERATI PER LE VERIFICHE?

*Vengono rilevati ai fini delle verifiche solo le doti in **Fasci 2, 3 e 4***

Prese in carico di una specifica coorte considerata

Doti rendicontate a risultato delle doti avviate in quella specifica coorte

Base dati rilevata alla fine del **mese antecedente** rispetto a quello della verifica

***Prima verifica** il gruppo è costituito dalle persone prese in carico nei primi due mesi di attività. La verifica prende in considerazione le persone prese in carico e le relative ricollocazioni avvenute entro la data di rilevazione dei dati.*

***Verifica successiva** si aggiungono alla valutazione le persone prese in carico nei quattro mesi successivi. Ad ogni ulteriore verifica vengono aggiunti al gruppo le persone prese in carico **nei quattro mesi** successivi e vengono valutate le relative ricollocazioni.*

ESEMPI:

PRIMA VERIFICA dopo 9 mesi dall'avvio della misura



SECONDA VERIFICA dopo 4 mesi dalla precedente verifica



OBIETTIVO MINIMO DI RENDIMENTO

È un obiettivo di rendimento che si chiede agli operatori di raggiungere affinché possano accedere ai meccanismi per la determinazione della soglia.

- È dato dal rapporto delle ricollocazioni sulle prese in carico nelle fasce 2, 3 e 4.
- Tale percentuale è calcolata per ogni singolo operatore.

La percentuale determinata per tale obiettivo è pari al 5%



Partecipano all'assegnazione della nuova soglia **SOLO** gli operatori che raggiungono e/o superano l'**OBIETTIVO MINIMO DI RENDIMENTO**

Gli operatori che **non hanno raggiunto** l'obiettivo minimo di rendimento potranno operare fino al raggiungimento della loro soglia disponibile.

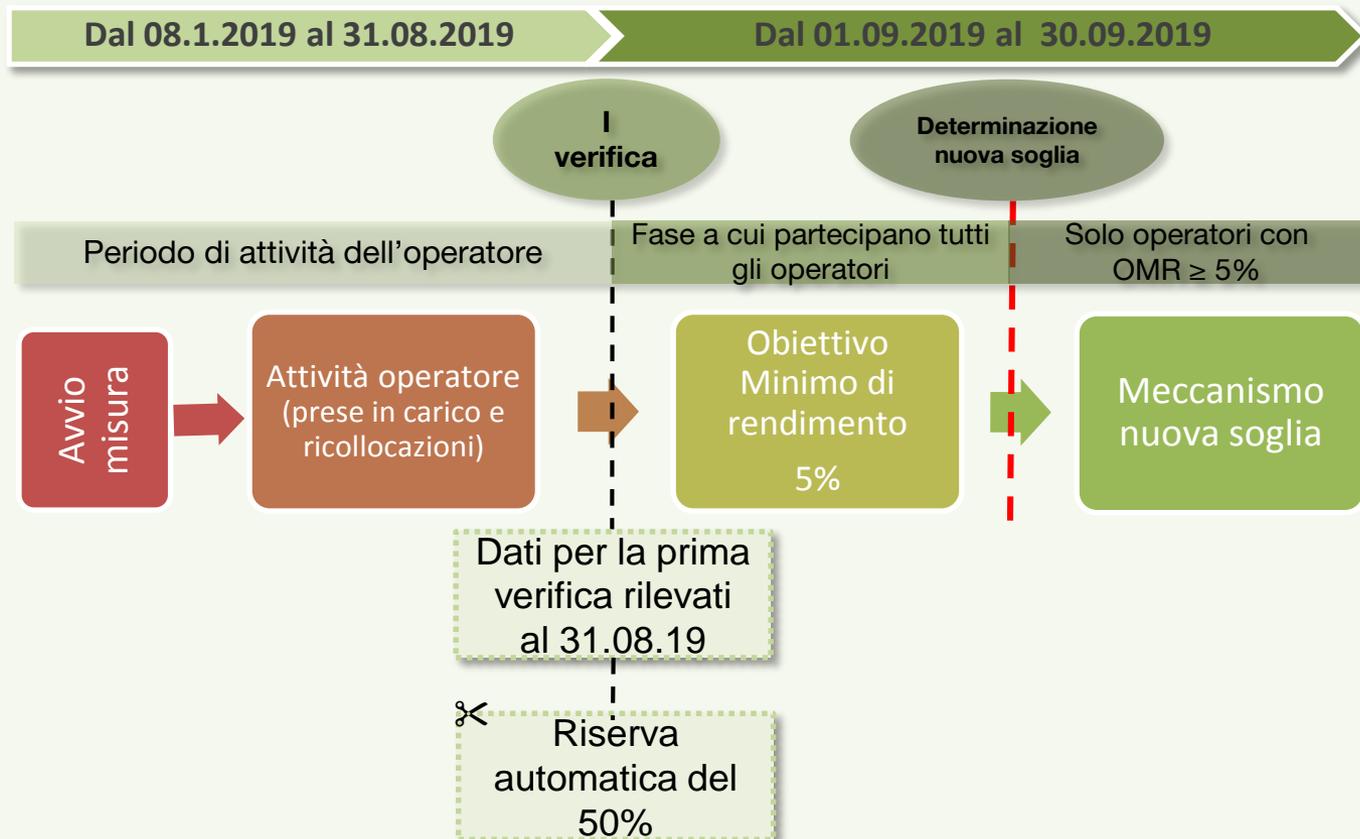


Il **sistema informativo**, il giorno in cui vengono rilevati i dati per effettuare i calcoli, **sottrae in automatico una riserva pari al 50% delle risorse non utilizzate** di ogni operatore, al fine di evitare che siano utilizzate nel tempo che intercorre tra la data della verifica e l'esito della verifica stessa.

La quota sottratta viene aggiunta alle nuove risorse programmate da riassegnare agli operatori in base allo stesso criterio usato per la determinazione delle soglie.

ESEMPIO:

Prima verifica:



CRITERI DI ASSEGNAZIONE

COMPONENTE PRESA IN CARICO

30% per le prese in carico nelle fasce 2, 3 e 4. Tale percentuale è data dal rapporto tra le prese in carico di ciascun operatore e la somma delle prese in carico di tutti gli operatori. **Ogni fascia ha un peso fisso** in relazione alla difficoltà di ricollocazione:

F2: 10%

F3: 10%

F4: 10%

COMPONENTE DI EFFICACIA

70% per i risultati occupazionali raggiunti nelle fasce 2, 3 e 4. Tale percentuale è data dal rapporto tra le ricollocazioni di ciascun operatore e la somma delle ricollocazioni di tutti gli operatori. **Ogni fascia ha un peso fisso** in relazione alla difficoltà di ricollocazione:

F2: 20%

F3: 30%

F4: 20%

Ai nuovi accreditati è assegnata la soglia in ingresso pari a **€ 50.000**.

ULTERIORI INDICAZIONI

OPERATORI

Entrano nel meccanismo di assegnazione delle soglie gli operatori accreditati ai servizi al lavoro con accreditamento definitivo alla data delle verifiche periodiche programmate.

OPERATORI PUBBLICI

Le Province e le loro articolazioni organizzative che esercitano le funzioni di centro per l'impiego pubblico rientrano tra gli operatori accreditati al lavoro a cui viene assegnata una soglia.

Tali operatori partecipano ai meccanismi di assegnazione delle soglie ma, in occasione delle verifiche periodiche, **non è prevista la verifica dell'obiettivo minimo di rendimento**. Gli altri criteri sono applicati come da regole sopra esposte.

OVERBOOKING

E' prevista la possibilità di immettere risorse finanziarie in overbooking controllato oltre quelle programmate. Tale immissione di risorse può avvenire in concomitanza delle verifiche o nel periodo che intercorre tra una verifica e l'altra (in tale caso si utilizzano i risultati dell'ultima verifica disponibile).

D.G.R. n. 677/2018 e dal DDUO 15491 del 25/10/2018

I risultati ottenuti dagli operatori saranno oggetto di una assegnazione di risorse determinate dai provvedimenti regionali, da attribuire durante lo svolgimento della misura, e verranno **attribuite in base alla percentuale delle ricollocazioni nelle fasce 3 e 3 plus**.

PRIMA ASSEGNAZIONE

BASE DATI

dati di Dote Unica Lavoro di cui al D.D.U.O. n. 11834 del 23 dicembre 2015 e ss.mm.ii, rilevati al **28.10.2018**.

QUALI DOTI

Sono state considerate le doti di Fascia 2, 3 e 3 plus

QUALI OPERATORI

Tutti gli operatori con accreditamento al lavoro definitivo alla data del 31.12.2018

Obiettivo Minimo di Rendimento

Non è stato calcolato per la prima assegnazione.

SOGLIA MINIMA

Nella **prima assegnazione** è stata garantita una soglia minima stabilita in € 100.000,00 anche per gli operatori che dopo l'applicazione dei meccanismi avevano ottenuto una soglia inferiore a € 100.000,00.

SOGLIA DI INGRESSO

Ai **nuovi accreditati** è riconosciuta la soglia di ingresso pari a € **100.000** all'avvio della misura, mentre per i nuovi accreditati che accedono alla misura in concomitanza delle successive verifiche, la quota di ingresso è pari a € **50.000**.

PRIMA ASSEGNAZIONE

CRITERI DI ASSEGNAZIONE

COMPONENTE PRESA IN CARICO

40%

calcolata sul numero di doti prese in carico in fascia 2, 3 e 3 plus dal singolo operatore sul numero di doti prese in carico in fascia 2, 3 e 3 plus da tutti gli operatori

Alle fasce è dato il seguente peso:

F2	10%
F3	15%
F3Plus	15%

COMPONENTE DI EFFICACIA

60%

calcolata sul numero di ricollocazioni in fascia 2, 3 e 3 plus del singolo operatore sul numero di ricollocazioni in fascia 2, 3 e 3 plus di tutti gli operatori

Alle fasce è dato il seguente peso:

F2	20%
F3	30%
F3Plus	10%

DOCUMENTI DI RIFERIMENTO



D.G.R. 959 del 11.12.2018 «Dote Unica Lavoro Fase III - Programma operativo regionale - Fondo Sociale Europeo 2014-2020» - All. 3 «***Soglie per operatore DUL Fase III***»



UNIONE EUROPEA

Fondo sociale europeo



Regione
Lombardia



POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE