



Regione Lombardia

DECRETO N. 19104

Del 23/12/2022

Identificativo Atto n. 2029

DIREZIONE GENERALE FORMAZIONE E LAVORO

Oggetto

APPROVAZIONE DELLA DISCIPLINA PER LA RILEVAZIONE DELLE PRESENZE E LA
REGISTRAZIONE DELLE ATTIVITÀ NELLA FILIERA FORMATIVA

L'atto si compone di 13 pagine

di cui 8 pagine di allegati

parte integrante



Regione Lombardia

IL DIRETTORE GENERALE DELLA DIREZIONE GENERALE FORMAZIONE E LAVORO

VISTI:

- il Regolamento (UE) 2021/1057 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021, che istituisce il Fondo sociale europeo Plus (FSE+) e che abroga il Regolamento (UE) 1296/2013;
- il Regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 recante le disposizioni comuni applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura, e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti;
- la D.G.R. n. XI/6214 del 4 aprile 2022 "Approvazione delle proposte di Programma Regionale a valere sul Fondo Europeo di Sviluppo Regionale (PR FESR) 2021-2027 e di Programma Regionale a valere sul Fondo Sociale Europeo Plus (PR FSE+) 2021-2027 di Regione Lombardia", che ha individuato l'Autorità di Gestione *pro tempore* del Programma Regionale FSE+ 2021-2027, successivamente confermata con DGR n. XI/6606 del 30 giugno 2022;
- la Decisione C(2022) 5302 del 17 luglio 2022, che ha approvato il PR FSE+ Lombardia 21-27;
- la D.G.R. n. XI/6884 5 settembre 2022 di presa d'atto, tra l'altro, dell'approvazione da parte della Commissione Europea del Programma Regionale a valere sul FSE+ 2021-2027, approvato con la citata Decisione C(2022)5302 del 17 luglio 2022;

RICHIAMATE:

- la Legge Regionale 4 agosto 2003, n. 13 "*Promozione all'accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate*", come integrata dall'art. 28 della LR 28 settembre 2006, n. 22;
- la Legge Regionale 28 settembre 2006, n. 22 "*Il mercato del lavoro in Lombardia*", come modificata dalla LR 4 luglio 2018, n. 9;
- la Legge Regionale 6 agosto 2007, n. 19 "*Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia*", così come modificata e integrata dalla LR 5 ottobre 2015, n. 30;
- la Legge Regionale 5 Ottobre 2015, n. 30 "*Qualità, innovazione ed internazionalizzazione nei sistemi di istruzione, formazione e lavoro in Lombardia. Modifiche alle LL.RR. 19/2007 sul sistema di istruzione e*



Regione Lombardia

formazione e 22/2006 sul mercato del lavoro”;

VISTI altresì:

- il D.D.U.O. n. 12453 del 20 dicembre 2012 “Approvazione delle indicazioni regionali per l’offerta formativa relativa a percorsi professionalizzanti di formazione continua, permanente, di specializzazione, abilitante e regolamentata”;
- il D.D.U.O. n. 12550 del 20 dicembre 2013 “Approvazione delle indicazioni regionali per l’offerta formativa dei percorsi di Istruzione e Formazione Professionale di secondo ciclo (art. 22 della L.R. 19/07)”;
- il D.D.S. n. 7214 del 28 luglio 2014 “Approvazione delle procedure, disposizioni, adempimenti specifici e standard formativi minimi di apprendimento relativi all’offerta di istruzione e formazione professionale di secondo ciclo della Regione Lombardia, in attuazione del D.D.U.O. n. 12550 del 20/12/2013.”;
- la D.G.R. n. 7763 del 17 gennaio 2018 “Indirizzi regionali in materia di tirocini”;
- la D.G.R. n. 7394 del 21 novembre 2022 “Contributo straordinario per la transizione digitale a favore del sistema regionale dell’istruzione e Formazione Professionale – A.F. 2022/2023”, che ha stabilito di sostenere, mediante un contributo straordinario, il sistema regionale dell’Istruzione e Formazione Professionale (leFP) nella messa a regime della digitalizzazione dei registri per la tracciatura delle attività didattiche relative ai percorsi di leFP in diritto-dovere, anche in apprendistato di primo livello (ex art. 43 del D.Lgs. 81/2015);

DATO ATTO che:

- a partire dall’a.f. 2018-2019 l’Autorità di Gestione del POR FSE 2014-2020 Lombardia ha introdotto il GRPA (Gestione Registro Presenze Assenze), un sistema di registrazione informatizzata delle presenze degli allievi del sistema leFP, quale elemento necessario per l’esecuzione degli audit dei programmi ai fini di garantire una registrazione fedele ed esatta dei servizi formativi e ridurre il tasso di errore;
- nel 2021 c’è stata una evoluzione logica e funzionale del GRPA nel SIUF – GRS (Sistema Informativo Unico della Formazione – Gestione Registro della Sezione), in grado di documentare pienamente le attività didattiche in modo sicuro ed efficace;

DATO ATTO altresì che nell’a.f. 2021/2022 è stata avviata la sperimentazione del SIUF – GRS per verificare la possibilità di superare il registro cartaceo, disponendo di uno strumento digitale in grado di migliorare il tracciamento, il monitoraggio e il controllo, attraverso le seguenti tappe:



Regione Lombardia

- 2 incontri informativi e formativi per i responsabili amministrativi e per i referenti informatici delle istituzioni formative accreditate ad erogare percorsi di leFP;
- esecuzione di due test on-going nei sottoperiodi tra l'01/01/2022 e il 20/06/2022 per valutare l'evoluzione della continuità, correttezza e completezza nella compilazione del registro;
- estrazione nel luglio 2022 di un campione pari al 5% delle sezioni aderenti alla sperimentazione ai fini della verifica della congruenza della compilazione del GRS nel confronto con i registri cartacei;

VERIFICATO che la funzione GRS consente di tracciare l'accesso e di registrare tutte le informazioni utili a monitorare l'attività didattica;

CONSIDERATO che attraverso l'utilizzo di un sistema di registrazione informatizzata delle presenze le attività amministrative di rendicontazione e controllo risultano meno onerose sia per i soggetti attuatori che per l'Amministrazione regionale;

VALUTATO pertanto di adottare in maniera progressiva la funzione GRS per tutte le attività formative nell'ambito delle misure di formazione professionale e delle politiche attive del lavoro, stabilendo una disciplina generale per la gestione della registrazione delle presenze;

RITENUTO di approvare la "Disciplina per l'utilizzo della funzione Gestione Registro Sezione (GRS) per le attività formative", di cui all'Allegato A, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

VISTI gli articoli 26 e 27 del decreto legislativo n. 33 del 14 marzo 2013, che dispongono la pubblicità sul sito istituzionale delle pubbliche amministrazioni dei dati, inclusi criteri e modalità, attinenti alla concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi e attribuzione di vantaggi economici a persone ed enti pubblici e privati;

VISTI la L. R. 7 luglio 2008, n. 20 "Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale" e i Provvedimenti Organizzativi dell'XI legislatura;

DECRETA

Per le motivazioni espresse in premessa e qui interamente richiamate

1. di approvare la "Disciplina per l'utilizzo della funzione Gestione Registro Sezione (GRS) per le attività formative", di cui all'Allegato A, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;



Regione Lombardia

2. di attestare che contestualmente alla data di adozione del presente atto si provvede alla pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del D. Lgs. 33/2013;
3. di pubblicare il presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia (BURL), sul portale regionale dedicato al Fondo Sociale Europeo e su Cruscotto Lavoro 4.0.

IL DIRETTORE GENERALE

PAOLO MORA

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge