

# Professioni dinamiche in un mercato del lavoro in continua evoluzione

*Direttore Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia*

*Dott.ssa Delia Campanelli*

gli ITS consentono  
l'occupazione a più  
dell'80% dei diplomati

Mobilizzazioni di  
risorse presenti

Lavoro

Crescita  
culturale ed  
economica

## La messa a sistema dell'ordinamento terziario non accademico richiede consapevolezza

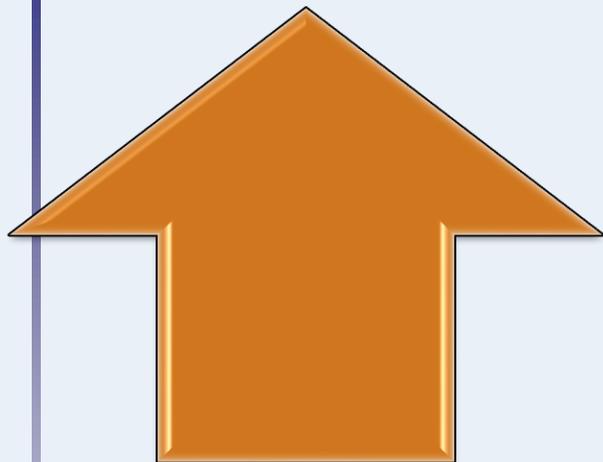
della struttura  
produttiva italiana ed  
europea

delle  
caratteristiche  
dell'occupazione

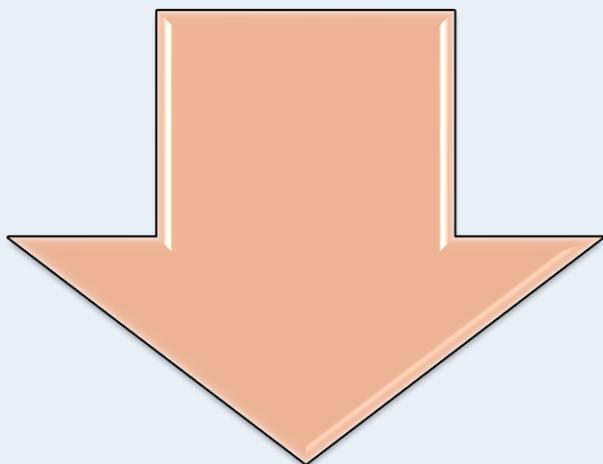
dei comportamenti  
individuali rispetto  
al lavoro

della formazione e  
istruzione  
necessarie a vivere  
entro contesti nuovi

# Un paradosso tutto italiano



**Basso numero di laureati**



**Alto numero di laureati e diplomati disoccupati.**

## Informazioni sulla struttura e la dinamica del mercato del lavoro in Italia

caratterizzare i percorsi di studi secondari e terziari

orientare gli studenti a scelte post-diploma

consistenza e distribuzione del lavoro

domanda di lavoro espressa dalle imprese

principali caratteristiche delle figure professionali richieste

L'analisi dell'andamento del mercato del lavoro mette in rilievo che la richiesta di nuove entrate è stata di 4,5 milioni di persone

La richiesta delle imprese ha riguardato il 77% di personale con esperienza.

77% delle assunzioni è stato effettuato da imprese innovatrici.

Crescenti i profili difficili da reperire, che passano dal 21,6 al 26,3 %

Aumenta, del 18% la ricerca di nuove figure professionali.

## DIFFICILI DA REPERIRE

40% dei profili di dirigenti, professioni intellettuali, scientifiche e ad elevata specializzazione ricercate.

38% di profili tecnici e di operai specializzati.

26,5% dei conduttori di impianti,

22,1% di profili qualificati nelle attività commerciali e nei servizi,

19,5% degli impiegati.

12,1% delle professioni non qualificate

## OBIETTIVI

garanzia che la scuola porti tutti gli studenti all'acquisizione delle competenze di base e trasversali, su cui potrà poi innestarsi ogni ulteriore formazione o specializzazione

miglioramento dell'efficacia nel formare alle competenze che sono realmente richieste dal mercato del lavoro