



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



Regione
Lombardia



#ZHEROGAP

VERSO LA CERTIFICAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE

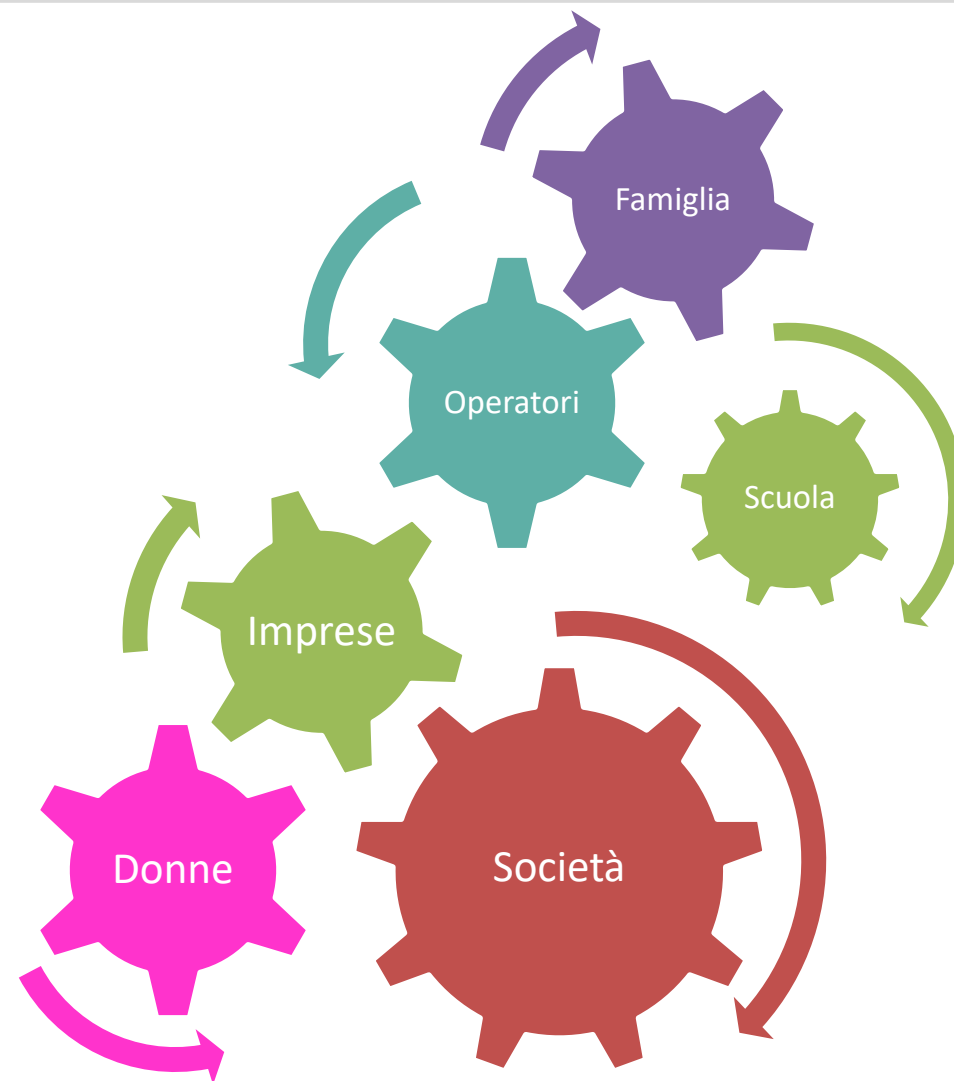
REGIONE LOMBARDIA ACCOMPAGNA LE IMPRESE

20 luglio 2022

LA STRATEGIA

La strategia di Regione Lombardia intende attuarsi sia sul **piano legislativo**, sia su quello attuativo, attraverso **interventi mirati** non solo direttamente alla **popolazione femminile**, ma anche e soprattutto all'empowerment della **società in generale** e del **mondo del lavoro** per agire sulla componente culturale che determina gli stereotipi.

In questo modo ogni intervento **darà forza e sarà il motore per innescare un processo efficace** per la crescita e il miglioramento delle condizioni dell'occupazione femminile e, quindi, della società nel suo complesso.



COMPETENZE E ORIENTAMENTO



Azioni mirate di comunicazione, sensibilizzazione e sostegno per accompagnare e guidare un cambiamento culturale nella società

Rivolte a **orientatori, insegnanti, genitori**: contrastare stereotipi legati a una visione tradizionale della divisione dei compiti di cura e del mondo del lavoro

Rivolte alle **studentesse**: orientamento formativo e professionale fin dall'infanzia (es. laboratori e campus estivi) al fine di contrastare stereotipi legati al mondo del lavoro e ad accrescere la partecipazione femminile agli ITS e IFTS e ai corsi universitari tecnico -scientifici.



Formazione specifica rivolta al personale dei Centri per l'Impiego e degli operatori al lavoro e alla formazione

Orientamento in ottica di genere: formare per diffondere una cultura priva di *gender bias* rivolti a coloro che si occupano delle attività di matching tra domanda e offerta.

RISULTATO OCCUPAZIONALE



Interventi di politica attiva del lavoro in settori strategici a prevalenza di occupazione maschile

Promozione di **partenariati tra imprese e operatori al lavoro** e alla formazione per favorire l'inserimento delle donne nei settori strategici a prevalente occupazione maschile.



Incentivi occupazionali

Contributi *maggiorati* per le imprese che assumono donne destinatarie di **politiche attive del lavoro** di Regione Lombardia.

SUPPORTO ALLE IMPRESE



Interventi di accompagnamento alle imprese per l'adozione e l'implementazione di politiche aziendali adeguate a ridurre il divario di genere

Interventi integrati di **sensibilizzazione e sostegno alle imprese** per l'implementazione di **strategie di inclusione** per aumentare la presenza e la qualità del lavoro delle donne nelle aziende: sostenere l'adozione di nuovi **piani di welfare aziendale, piani di flessibilità e innovazione organizzativa, programmi di mentoring e sostegno alla carriera delle donne** nella prospettiva delle «certificazione di genere» .



Interventi diretti agli attori che operano nel sistema formazione - lavoro

Formazione per l'acquisizione delle **competenze professionali di Diversity manager e Welfare manager** sia dei **dipendenti** interni alle imprese che dei **professionisti** e dei **consulenti aziendali** per garantire una corretta gestione del personale in tutti i processi aziendali, dalla pianificazione, ricerca, selezione, inserimento e mantenimento in azienda, fino allo sviluppo professionale e organizzativo.

LA MISURA DI REGIONE LOMBARDIA A SOSTEGNO DELLE IMPRESE



Regione Lombardia intende accompagnare le imprese **del territorio** nel conseguimento della **certificazione della parità di genere**, stanziando **ulteriori risorse** oltre quelle nazionali.

Si prevede l'erogazione di un **contributo sotto forma di voucher** per realizzare **due tipologie distinte di azioni**.



Azione A – Contributo per servizi di consulenza

- Il contributo dovrà essere richiesto unitamente all'Azione B
- È previsto un co-finanziamento regionale all'80%



Azione B - Rimborso costi di certificazione

- Il contributo potrà essere richiesto unitamente all'Azione A o indipendentemente
- Il voucher regionale coprirà il 100% delle spese



Dotazione finanziaria

10M €

*Sono in corso di definizione gli importi dei contributi previsti per le due azioni di riferimento, anche nell'ottica di un **allineamento rispetto ai costi della certificazione di genere**, che saranno definiti a livello nazionale.*

PROSSIMI PASSI A PARTIRE DA SETTEMBRE

1

Incontri sul territorio con imprese e stakeholders, in collaborazione con le Camere di Commercio, per diffondere informazioni sulla certificazione e sulla misura

2

Approvazione della Delibera di giunta regionale

3

Approvazione dell'Avviso

4

Apertura del sistema informativo per la richiesta dei voucher



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



Regione
Lombardia



fse

#ZHEROGAP