



**UNIONE EUROPEA**  
Fondo sociale europeo



Regione  
Lombardia



**fse**

**#ZHEROGAP**

# STRATEGIA REGIONALE PER LA PROMOZIONE DELL'OCCUPAZIONE FEMMINILE

16 novembre 2021  
ore 14.30



## CONTESTO



**Il tasso di occupazione femminile in Lombardia**, pur essendo più alto della media nazionale, è **comunque al di sotto della media europea**. Oltre all'**accesso al mercato del lavoro**, si osservano condizioni differenti tra donne e uomini in termini di **mantenimento e qualità dell'occupazione**, nell'ambito del lavoro dipendente, autonomo e autoimprenditoriale.

Le cause principali possono essere individuate in:

**Maggiori responsabilità legate ai compiti di cura e di accudimento**

**Cultura stereotipata delle predisposizioni e abilità delle donne**

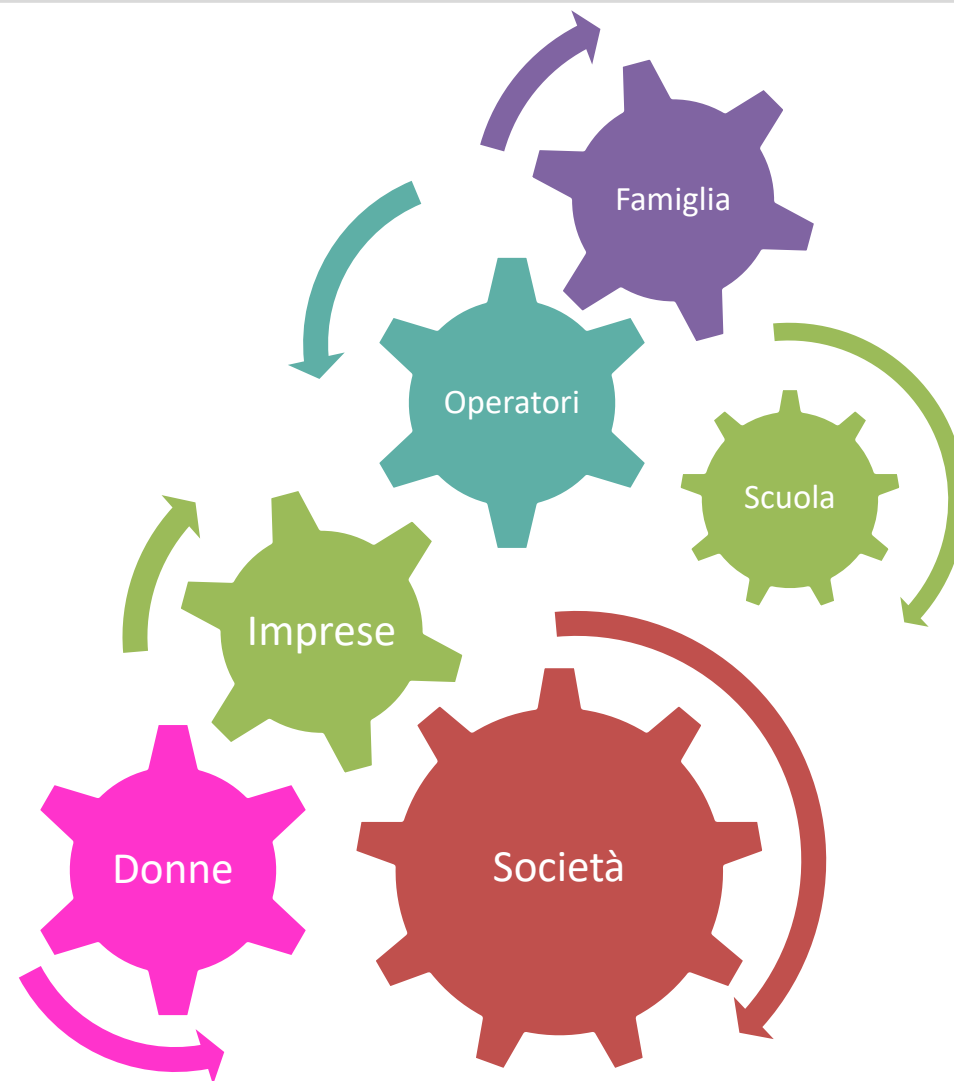


- Minore frequenza dei percorsi professionalizzanti e delle discipline STEM e conseguente sottorappresentazione delle donne nelle professioni più remunerate (**segregazione orizzontale**).
- Mancato accesso alle posizioni lavorative ad alti livelli dirigenziali (**segregazione verticale**).
- **Differenziazione salariale**, intesa anche come differenza tra la retribuzione di uomini e donne a parità di ruolo, e **gender pay gap** accumulato nel corso della vita.

## LA STRATEGIA

La strategia di Regione Lombardia intende attuarsi sia sul **piano legislativo**, sia su quello attuativo, attraverso **interventi mirati** non solo direttamente alla **popolazione femminile**, ma anche e soprattutto all'empowerment della **società in generale** e del **mondo del lavoro** per agire sulla componente culturale che determina gli stereotipi.

In questo modo ogni intervento **darà forza e sarà il motore per innescare un processo efficace** per la crescita e il miglioramento delle condizioni dell'occupazione femminile e, quindi, della società nel suo complesso.



**Aggiornamento della Legge n. 22 del 28 settembre 2006** (Il mercato del lavoro in Lombardia), ad integrazione dell'art. 22 (Parità di genere e conciliazione tra tempi di lavoro e di cura).

Istituzione di un **Tavolo regionale permanente** finalizzato a promuovere una programmazione coordinata delle iniziative per la parità di genere nel mercato del lavoro e monitorare i risultati raggiunti: è composta dagli assessori competenti, dalla Consiglieria di parità regionale e dagli stakeholder ed esperti territoriali.

- la **Programmazione FSE+ 2021-2027**
- il **Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)**
- la **Strategia nazionale per la parità di genere (2021-2026)**

## COMPETENZE E ORIENTAMENTO



Azioni mirate di comunicazione, sensibilizzazione e sostegno per accompagnare e guidare un cambiamento culturale nella società

Rivolte a **orientatori, insegnanti, genitori**: contrastare stereotipi legati a una visione tradizionale della divisione dei compiti di cura e del mondo del lavoro

Rivolte alle **studentesse**: orientamento formativo e professionale fin dall'infanzia (es. laboratori e campus estivi) al fine di contrastare stereotipi legati al mondo del lavoro e ad accrescere la partecipazione femminile agli ITS e IFTS e ai corsi universitari tecnico -scientifici.

Indirizzate al campo della **ricerca tecnico-scientifica**: nuove forme di sostegno ai progetti di ricerca e sviluppo, al fine di garantire l'incremento della partecipazione femminile ad attività innovative

## RISULTATO OCCUPAZIONALE



Formazione specifica rivolta al personale dei Centri per l'Impiego e degli operatori al lavoro e alla formazione

**Orientamento in ottica di genere:** formare per diffondere una cultura priva di *gender bias* rivolti a coloro che si occupano delle attività di matching tra domanda e offerta.



Interventi di politica attiva del lavoro in settori strategici a prevalenza di occupazione maschile

Promozione di **partenariati tra imprese e operatori al lavoro e alla formazione** per favorire l'inserimento delle donne nei settori strategici a prevalente occupazione maschile.



Incentivi occupazionali

Contributi *maggiorati* per le imprese che assumono donne destinatarie di **politiche attive del lavoro** di Regione Lombardia.

## SUPPORTO ALLE IMPRESE



Interventi di accompagnamento alle imprese per l'adozione e l'implementazione di politiche aziendali adeguate a ridurre il divario di genere nella prospettiva delle «certificazione di genere»

Interventi integrati di **sensibilizzazione e sostegno alle imprese** per l'implementazione di **strategie di inclusione** per aumentare la presenza e la qualità del lavoro delle donne nelle aziende: sostenere l'adozione di nuovi **piani di welfare aziendale, piani di flessibilità e innovazione organizzativa, programmi di mentoring e sostegno alla carriera delle donne.**

Formazione per l'acquisizione delle **competenze professionali di Diversity manager e Welfare manager** sia dei dipendenti interni alle imprese che dei professionisti e dei consulenti aziendali.



Interventi di accompagnamento e supporto all'autoimpiego e alla imprenditorialità femminile

- Sostegno mirato per l'accesso al credito
- Interventi di formazione finanziaria

## SERVIZI E STRUMENTI DI CONCILIAZIONE

### Interventi diretti per la fruizione dei servizi di conciliazione

Contributi per **l'accesso ai servizi** di conciliazione

Contributi per il **potenziamento dell'offerta** dei servizi educativi e di cura per i bambini e gli adolescenti, le persone fragili e gli anziani



### Interventi di promozione di una cultura di condivisione dei carichi di cura

Valorizzazione delle buone pratiche esperite dalle **Reti territoriali di conciliazione** già operative in Lombardia

Interventi di supporto all'implementazione del **welfare territoriale**



---

# Apertura del dibattito

## PROSSIMI PASSI

### Consultazione pubblica - a partire da dicembre

Affinché gli interventi di Regione Lombardia siano il più possibile inclusivi, trasparenti ed efficaci:

- **Questionario dedicato a donne e uomini**
- Un form **dedicato alla raccolta di buone pratiche**, suggerimenti e proposte di progetto



### Workshop per operatori accreditati ai servizi al lavoro e alla formazione - il 2 dicembre

Un primo incontro di formazione in linea con quanto previsto anche da GOL per il **potenziamento delle competenze degli operatori dei Centri per l'Impiego e dei servizi accreditati al lavoro e alla formazione** di Regione Lombardia: presidiare le attività di reclutamento e selezione del personale in ottica di valorizzazione delle differenze e in funzione del profilo professionale ricercato



**UNIONE EUROPEA**  
Fondo sociale europeo



Regione  
Lombardia



fse

#ZHEROGAP