



POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE

Comitato di Sorveglianza del POR Lombardia FSE 2014-2020

3. Azioni per la parità di genere, le pari opportunità e la non discriminazione

Milano

9 ottobre 2024



- L'Autorità è istituita ai sensi del Piano di Rafforzamento Amministrativo (DGR. n.3017/2015 e DGR n.4390/2015) quale intervento di miglioramento degli strumenti organizzativi e di programmazione del Fondo Sociale Europeo (FSE) e del Fondo Europeo di Sviluppo Regionale (FESR);
- Rientra tra gli interventi volti a favorire l'attuazione efficace dei programmi FSE e FESR;
- E' incardinata presso la Direzione Generale Famiglia, Solidarietà sociale, Disabilità e Pari Opportunità;
- Opera affinché la parità tra uomini e donne e la non discriminazione, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 7 del Reg. (UE) 1303/ 2013 e ss.mm.ii., siano tenute in considerazione e promosse in tutte le fasi della preparazione ed esecuzione del POR FSE.

Dal 2019 l'Autorità ha rilasciato oltre 50 pareri nell'ambito della procedura scritta attivata dal Coordinamento della Programmazione europea

I pareri hanno avuto ad oggetto:

- utilizzo di appropriati indicatori
- impatto delle misure sulle materie di competenza

E hanno riguardato, a titolo esemplificativo, le seguenti misure:

- Azioni a sostegno dello Smart working
- Formazione continua
- Progetti sperimentali di innovazione sociale e welfare locale nei quartieri ERP di Milano
- Percorsi di inclusione attiva
- Interventi a favore di persone a rischio di grave marginalità
- Nidi Gratis
- Programmazione e avvisi offerta formativa ITS e IFTS
- Percorsi del sistema regionale leFP
- Piano di coaching del personale dei Centri per l'impiego (CPI)

L'Autorità

- ha cooperato in modo continuativo con l'AdG per l'integrazione e il monitoraggio del Programma. Contribuisce attivamente ad informare il CdS sul tema.
- ha promosso il principio orizzontale della parità attraverso l'**identificazione di criteri di valutazione e di premialità all'interno dei singoli avvisi.**

Un bilancio sui risultati raggiunti dal Rapporto di valutazione finale del POR FSE 2014-2020 della Regione Lombardia (Dicembre 2023)

Con il POR FSE 2014-2020 sono stati raggiunti gli obiettivi di attuazione fissati ad inizio programmazione e quelli ridefiniti in corso d'opera.

Gli interventi hanno offerto misure a sostegno dell'**occupabilità** e dell'**occupazione**, dell'**inclusione socio-lavorativa**, di **investimento sul capitale umano** e di **rafforzamento della capacità istituzionale ed amministrativa della P.A.**

Sull'Asse 2 sono stati realizzati interventi per favorire:

- **l'inclusione attiva delle persone con disabilità**, oltre che delle persone **a rischio di povertà e marginalità estrema**;
- **l'inclusione socio lavorativa** delle persone **sottoposte a provvedimenti dell'autorità giudiziaria**;
- **l'inclusione sociale di persone, giovani e adulte, a grave rischio di marginalità**, misure per l'inclusione socio-lavorativa di soggetti in condizione di vulnerabilità economica e sociale (laboratori sociali).

STRATEGIA PER L'OCCUPAZIONE FEMMINILE

Regione ha promosso una strategia regionale per il rilancio dell'occupazione femminile strutturata intorno a:

- **risultato occupazionale**: offrire servizi di qualità per orientare le lavoratrici verso settori e professionalità che possono garantire l'occupazione e l'autoimprenditorialità, una maggiore stabilità contrattuale e la crescita professionale;
- **competenze e orientamento**: puntare sul rafforzamento delle conoscenze e delle competenze strategiche per l'economia lombarda per allineare e riorientare le donne dai settori a basso valore aggiunto ai fabbisogni e ai fattori trainanti del mercato e delle imprese, agendo fin dalla scuola;
- **animazione e networking**: aumentare la consapevolezza della rilevanza e del valore della diversity di genere sul mercato del lavoro nelle imprese e nella comunità per garantire la crescita e la piena occupazione della popolazione femminile;
- **approccio integrato**: realizzare gli interventi di competenza della Direzione Generale Formazione e Lavoro in modo integrato con quelli delle altre Direzioni, con particolare riferimento a quelli rivolti alle famiglie (es. servizi di conciliazione) e alle imprese.

PARI OPPORTUNITA', UN'EVOLUZIONE DELL'APPROCCIO REGIONALE TRA PROGRAMMAZIONE 2014 - 2020 E PROGRAMMAZIONE 2021 - 2027

Programmazione 2014 - 2020

Approccio
mainstreaming

Misure universalistiche (che tengono conto delle vulnerabilità e rischio di esclusione in fase di profilazione o attraverso bandi dedicati diverse tipologie di esclusione sociale)

Rilevanza dei criteri di valutazione e di premialità degli interventi per valorizzare l'attenzione alla promozione delle pari opportunità

Programmazione 2021 - 2027

Approccio
mainstreaming

Misure per la
promozione pari
opportunità per
specifici target

Strategie
integrate
(genere,
disabilità)

Avviso «**Verso la certificazione della parità di genere**» -
D.G.R. n. 7561 del 15 dicembre 2022

Obiettivo:

sostenere le micro, piccole e medie imprese lombarde nel percorso orientato al conseguimento della certificazione della parità di genere con due linee di finanziamento: la prima (Linea A) che prevede l'erogazione di un contributo per servizi di consulenza specialistica, finalizzati all'acquisizione di strumenti per l'impostazione di un sistema di gestione per la parità di genere che possa essere rinnovato e adattato nel tempo a mutate esigenze; la seconda (Linea B) che prevede l'erogazione di un contributo a copertura dei costi sostenuti dalle imprese per ottenere la certificazione.

Risultati

803 domande presentate di cui:

- per Linee A e B: n. 700 - Servizi consulenziali (Linea A);
- Di cui solo per Linea B (certificazione): n. 103 - Servizio di certificazione (Linea B)

Avviso pubblico per l'inclusione attiva e l'integrazione socio-lavorativa delle persone con disabilità – DGR 7501/2022

Obiettivo:

sviluppare percorsi di inclusione sociale attiva, intesi come misure abilitanti di empowerment e di promozione delle capacità e del protagonismo delle persone con disabilità volte a migliorarne ed accrescerne le prospettive di occupabilità, occupazione, nonché di partecipazione alla vita della comunità, attraverso il finanziamento di progetti realizzati da partenariati pubblico-privato a favore di giovani e adulti tra i 16 e i 64 anni

Azioni:

laboratori e tirocini per le abilità e la partecipazione attiva (linea 1);
percorsi di orientamento ed empowerment (linea 2);
NOVITA': interventi socio-educativi rivolti ai lavoratori con disabilità, alle loro famiglie e alle aziende coinvolte per garantire la sostenibilità dell'inserimento lavorativo (linea 3). E' prevista anche la possibilità di avviare e rafforzare alleanze tra il contesto lavorativo e le realtà associative che si occupano di diritti delle persone con disabilità, al fine di generare ambienti e contesti abilitanti nel posto di lavoro e più in generale nella comunità locale;
gemellaggi e reti per la diffusione delle sperimentazioni sociali (linea 4).

Risultati:

- **68** progetti presentati di cui **57 finanziati**, per un totale di **10,5 mln di contributi** concessi
- **281 enti coinvolti** nei partenariati

«Lombardia per le Donne» - DGR 3140/2024

Obiettivi:

- Sostenere l'occupazione femminile
- Promuovere una maggiore autodeterminazione delle donne e l'incremento della partecipazione femminile al mercato del lavoro
- Realizzare azioni per un maggior equilibrio tra vita professionale e vita privata, una redistribuzione dei carichi nei compiti di cura familiare e una migliore qualità di vita delle persone
- Promuovere il lavoro domestico regolare e il riconoscimento del suo valore nella gestione dei carichi di cura delle donne lavoratrici

Azioni:

Erogazione di un contributo volto a:

- a) a rimborsare le spese sostenute dalle donne che hanno stipulato un contratto con babysitter, educatori o assistenti familiari al contempo intende favorire forme regolari di lavoro nell'ambito delle collaborazioni familiari (voucher servizi di cura);
- b) a sostenere, sotto forma di dote, l'accesso a servizi individualizzati di consulenza e coaching di self empowerment e leadership al femminile e di fast assessment delle competenze per valorizzare la propria persona grazie al pieno riconoscimento di sé, delle proprie risorse e delle proprie competenze per superare gli ostacoli nel mondo del lavoro e nei percorsi di crescita professionale (dote empowerment).



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



Regione
Lombardia



POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE

Grazie.

CLARA SABATINI
DG FAMIGLIA