



**UNIONE EUROPEA**

Fondo sociale europeo



Regione  
Lombardia



POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE

**EVENTO ANNUALE 2017**

**WORKSHOP «ASSE I - OCCUPAZIONE»  
POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO**

*Giuseppe Di Raimondo Metallo- Direttore Vicario DG IFL  
Giampaolo Montaletti - Direttore Vicario ARIFL*

*Fiera Milano City  
25 Ottobre 2017*



Investire nelle persone  
Fondo sociale europeo

# AGENDA

---

- 1. LO STATO DELL'ARTE DELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO**
- 2. POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO E CRISI AZIENDALI**

# IL MODELLO DI POLITICHE ATTIVE IN LOMBARDIA

Il modello di **politiche attive erogate** in **Lombardia** permette di conseguire importanti risultati grazie alla **combinazione di una serie di fattori** relativi a:

## 1) Modalità di erogazione

Percorsi individuali e/o di gruppo

ORIENTAMENTO

FORMAZIONE

INSERIMENTO  
LAVORATIVO

## 2) Ottimizzazione delle risorse

Utilizzo **integrato** delle fonti di finanziamento **comunitarie, nazionali e regionali**

## 3) Miglioramento ed evoluzione nel tempo

Evoluzione da **modello sperimentale** a **politica regionale consolidata**

# I RISULTATI DEL MODELLO DI POLITICHE ATTIVE IN LOMBARDIA



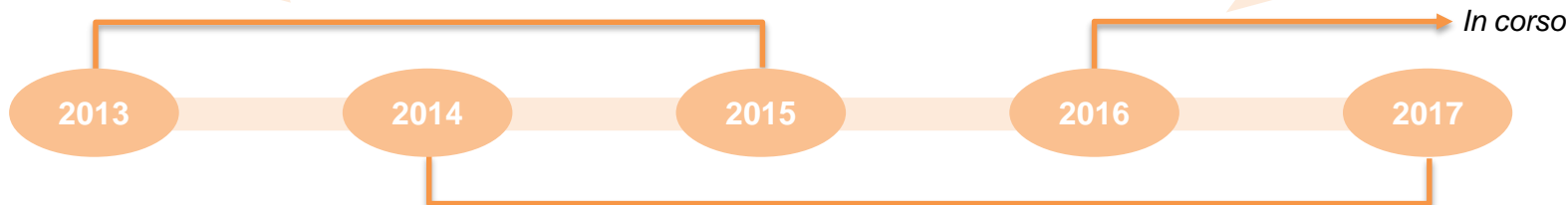
## Dote Unica Lavoro (2013)

- 82.217** prese in carico
- 57.275** inseriti nel mercato del lavoro di cui **2.301** tirocini
- 61,62 M€** spesa certificata finale



## Dote Unica Lavoro (2016)

- 93.652** prese in carico
- 62.106** inseriti nel mercato del lavoro di cui **4.324** tirocini
- 104,37 M€** dotazione finanziaria



## Garanzia Giovani (Fase 1)

- 101.903** prese in carico
- 93.065** inseriti nel mercato del lavoro di cui **42.967** tirocini
- 114,95 M€** dotazione finanziaria

# CARATTERISITCHE DELLE POLITICHE ATTIVE IN LOMBARDIA

- hanno **determinato** l'architettura del **Piano di Garanzia Giovani**
- hanno **ispirato** l'**Assegno di Ricollocazione**
- DUL è stata selezionata dalla Commissione Europea per il **Premio Regiostars**,



**Personalizzazione** del servizio con la definizione del **PIP**



**Fasce di aiuto** sulla base delle **caratteristiche** delle persone (**Profilazione**)



Ricorso ai **costi standard** per la semplificazione delle procedure



Riconoscimento dei servizi sulla base del **raggiungimento di un risultato occupazionale**




Accesso alla misura agli **occupati sospesi CIGS/CIGD** in base agli **accordi sindacali: ricollocazione** per Accordi con esuberanti, **formazione** Accordi senza esuberanti


# DOTE UNICA LAVORO: UN MODELLO IN CONTINUA EVOLUZIONE


Le **politiche attive regionali** sono impostate per:


- **perfezionarsi continuamente** nel corso degli anni
- rispondere alle **evoluzioni del contesto**, senza **mai interrompere l'erogazione** dei servizi ai destinatari

↕ Revisione del valore dei servizi di **Fascia 1**

 Istituzione del “**reddito di autonomia**” - “**Progetto di inserimento lavorativo (PIL)**”

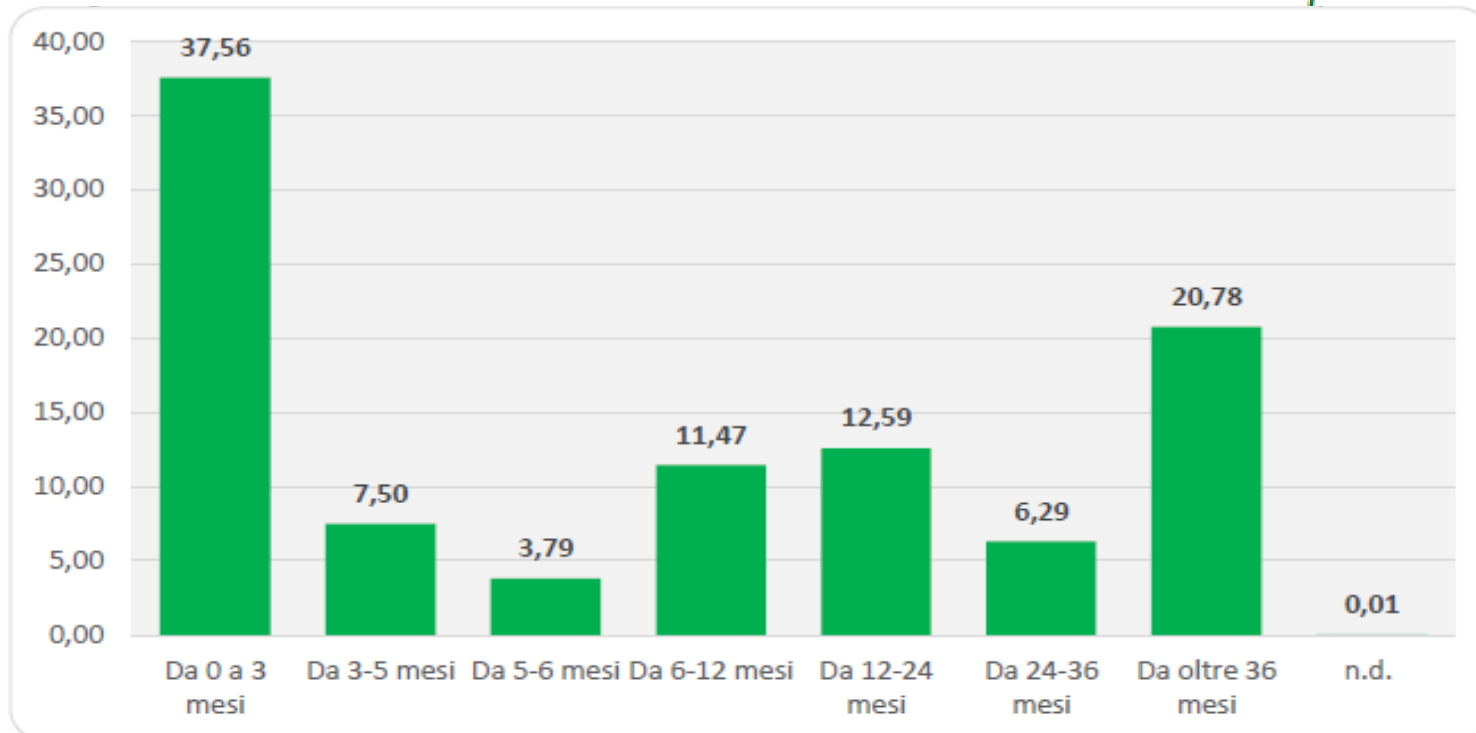
 Prevenzione dei rischi di “**CREAMING**” e “**GAMING**”

 Suddivisione degli accreditati al lavoro in **cluster** (2 per i **privati**, 1 per i **pubblici**)  
Maggiore premialità per i **Cluster Medio/Piccoli** nel caso inserimento lavorativo.

 Divieto per i fruitori contemporaneamente di Adr / Programma Garanzia Giovani / **Dote Unica Lavoro**, pena la non **ammissibilità della dote**

## DOTE UNICA LAVORO: I RISULTATI DEL MODELLO

*Nuova DUL: Distanza dal mercato del lavoro dei destinatari in cerca di occupazione*



Fonte: elaborazioni Éupolis Lombardia su dati di monitoraggio DUL 2016 di Regione Lombardia (01/05/2017)



La libertà di accesso a DUL ha **garantito** nel tempo l'**effettiva attivazione** dei destinatari sin dai **primi mesi di distanza** dal mercato del lavoro, con significativo e conseguente **risparmio di politiche passive**.

## Obbligatorietà

**Facoltativo**, su istanza del potenziale destinatario la cui durata di disoccupazione eccede i **quattro mesi**

## Durata

**6 mesi, prorogabili** per altri 6 nel caso non sia stato ancora consumato l'intero ammontare dell'assegno

## Criteri di accesso

Avere attivato un **Patto di Servizio Personalizzato (PSP)**

## Contenuti

**Importo** da utilizzare presso gli operatori del mercato del lavoro per **servizi di assistenza alla ricollocazione**

## Sospensione

In caso di **assunzione in prova o a termine**, con eventuale ripresa del servizio dopo la conclusione del rapporto entro 6 mesi

## A fronte di 4.142 lettere di invito le adesioni sono state circa 250

I dati sulle adesioni alla fase sperimentale dell'Adr stanno evidenziando che la **non obbligatorietà** ha **ridotto** notevolmente il **numero** di destinatari e **una propensione di quest'ultimi** ad aderire all'assegno solo all'avvicinarsi della scadenza della politica passiva, per non rischiare di perdere il contributo previsto da quest'ultima. Questo sta generando un notevole **dispendio** di risorse in **politiche passive**



# POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO E CRISI AZIENDALI



## AZIONI DI RETE PER IL LAVORO

Le azioni di rete sono rivolte a **gruppi di lavoratori espulsi dal mercato del lavoro** in seguito a **crisi aziendali** o a **lavoratori che percepiscono ammortizzatori** in continuità di rapporto di lavoro in situazioni di crisi per le quali si prevedono esuberi

**NEW** L'estensione ai **lavoratori in cassa integrazione** straordinaria viene incontro alla **necessità di dare supporto** a chi intende **cercare un nuovo lavoro**, nonostante la continuità aziendale costituisca un presupposto per la concessione della Cigs

### Dati di attuazione al 30 settembre 2017

Progetti presentati	8
Progetti approvati	8
Nr. Destinatari attesi	380
<b>Risorse Impegnate</b>	<b>€ 1.416.822,80</b>

# PRINCIPALI CARATTERISTICHE DELLE AZIONI DI RETE PER IL LAVORO

- 1) Strumento **alternativo a DUL** per la gestione di situazioni di crisi a fronte di fabbisogni omogenei di **gruppi di persone** (min. 10)
- 2) Presentazione **progetti** (ad esaurimento risorse) valutati ogni 15 giorni
- 3) Sviluppo di **reti tra operatori** accreditati, parti sociali, enti locali e imprese
- 4) Previsione di un **mix di servizi individuali e di gruppo**, tra orientamento, accompagnamento al lavoro e consolidamento delle competenze, tutti finalizzati all'**inserimento lavorativo**
- 5) I servizi di **orientamento, accompagnamento al lavoro e consolidamento delle competenze**, fruibili per massimo di € 2.000 a persona, sono riconosciuti “**a processo**”, sulla base delle ore effettivamente erogate per **ciascun destinatario**
- 6) I servizi quantificati in base alla Fascia di Aiuto, per un massimo di **€ 1.835 per l'inserimento e avvio al lavoro** e **€ 3.860 per l'autoimprenditorialità**, sono riconosciuti “**a risultato**” ossia al raggiungimento di un inserimento lavorativo di almeno sei mesi (o, in alternativa, del risultato di autoimprenditorialità)

NEW

Il **Fondo per le Politiche Attive (FPA)** è stato istituito presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali al fine di favorire il **reinserimento lavorativo dei fruitori di ammortizzatori sociali**, anche in regime di deroga, e **dei lavoratori in stato di disoccupazione**



La domanda di contributo presentata da Regione Lombardia, DG Istruzione, Formazione e Lavoro (RL – DG IFL) al Ministero in data 27.02.2015, è stata valutata come idonea e ammissibile

L'intervento “FPA Energia” prevede la **realizzazione di percorsi di assistenza intensiva finalizzati al reimpiego** e costituiti dall'erogazione di **servizi di riqualificazione e di ricollocazione** e da **misure di coinvolgimento attivo della persona**. Il Piano prevede il coinvolgimento di circa **400 lavoratori fruitori di ammortizzatori sociali**, anche in deroga, e in stato di disoccupazione provenienti da aziende della filiera produttiva **“Energia”**

Le risorse disponibili per l'erogazione dei **percorsi di assistenza intensiva** ammontano complessivamente a € **2.830.640**, di cui € **400.000** per l'erogazione di **incentivi all'assunzione** in Regime «de minimis»

Il progetto prevede la **riprogrammazione** dei **percorsi individuali a seconda dei fabbisogni/esiti raggiunti** e delle risorse ancora disponibili (valore massimo della Dote FPA: € 11.809; valore medio € 7.000)

#### Dati di attuazione al 30 settembre 2017

Progetti approvati	9
Partner di progetto coinvolti	97
Nr. Destinatari coinvolti	333
Tasso di avvio al lavoro con contratti >180gg	22%* (73 ricollocazioni, di cui 2 autoimprenditorialità)

\* Dato al 31.07.2017 – I progetti si concludono entro il 31.12.2017

# L'ADR A SOSTEGNO DEI LAVORATORI DELLE IMPRESE IN CRISI

Il disegno di legge di bilancio 2018 prevede **misure di sostegno per i lavoratori delle imprese in crisi**. Di seguito le principali previsioni:

- 1) Nei casi di **riorganizzazione, o di crisi aziendale** per i quali non sia espressamente previsto il completo recupero occupazionale, la procedura di consultazione può concludersi con un **accordo che preveda un piano di ricollocazione**, con l'indicazione degli ambiti aziendali e dei profili professionali a **rischio di esubero**
- 2) L'Adr è spendibile in **costanza di trattamento straordinario di integrazione salariale**
- 3) Ai lavoratori ammessi all'assegno di ricollocazione **non si applica l'obbligo di accettazione di un'offerta di lavoro congrua**
- 4) Il lavoratore che accetta l'offerta di un contratto di lavoro con altro datore, beneficia dell'**esenzione dal reddito imponibile ai fini IRPEF** delle somme percepite in dipendenza della cessazione del rapporto di lavoro, entro il **limite massimo di 9 mensilità** della retribuzione di riferimento per il calcolo del TFR
- 5) Il lavoratore ha diritto alla corresponsione di un **contributo mensile del 50% del trattamento straordinario** di integrazione salariale che gli sarebbe stato corrisposto
- 6) Ai datori di lavoro che assumono è riconosciuto l'**esonero dal versamento del 50% dei contributi** previdenziali a loro carico, con esclusione di premi/contributi dovuti all'INAIL



**UNIONE EUROPEA**

Fondo sociale europeo



Regione  
Lombardia



---

POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE



Investire nelle persone  
Fondo sociale europeo