



UNIONE EUROPEA

Fondo sociale europeo



Regione
Lombardia



POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE

OCCUPAZIONE

INCLUSIONE SOCIALE E LOTTA ALLA POVERTÀ

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

CAPACITÀ ISTITUZIONALE

PARI OPPORTUNITÀ

Comitato di Sorveglianza 20 giugno 2017

AUTORITÀ PARI OPPORTUNITÀ



Investire nelle persone
Fondo sociale europeo

UN NUOVO ORGANISMO A SUPPORTO DELLE POLITICHE DI PARI OPPORTUNITÀ

All'avvio della programmazione 2014- 2020 dei fondi strutturali europei, Regione Lombardia ha istituito l'Autorità Pari Opportunità nell'ambito delle misure dirette a **rendere più efficiente la programmazione e attuazione dei programmi operativi regionali** cofinanziati dal Fondo Sociale Europeo e dal Fondo Europeo di Sviluppo Regionale

**RAFFORZARE LA CAPACITA'
AMMINISTRATIVA PER LA PROMOZIONE
DELLA PARITA' DI GENERE E DELLE PARI
OPPORTUNITA' PER TUTTI**

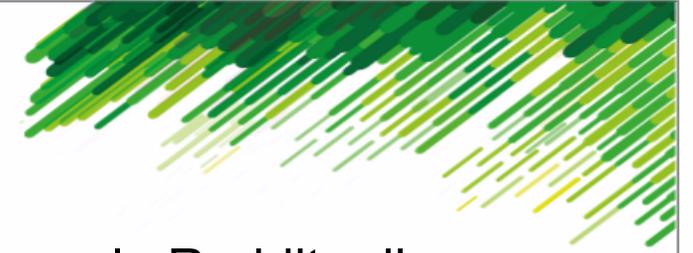
ART.7 REG.(UE) 1303/2013

parità di genere: prevenzione delle discriminazioni e anche promozione, attraverso un approccio pro-attivo, della parità tra donne e uomini;

pari opportunità per tutti: prevenzione di qualsiasi discriminazione fondata sulla razza o origine etnica, religione o convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale;

disabilità: obbligo che tutti i prodotti, i beni, i servizi e le infrastrutture aperti o forniti al pubblico e cofinanziati dai fondi SIE siano accessibili a tutti i cittadini, compresi i cittadini con disabilità e gli anziani.

LE FUNZIONI A SUPPORTO DELLA PROGRAMMAZIONE DEI FONDI STRUTTURALI



L'Autorità Pari Opportunità è stata incardinata presso la Direzione Generale Reddito di Autonomia e Inclusione Sociale - UO "Azioni e misure per l'autonomia e l'inclusione sociale".

Per svolgere le proprie funzioni, l'Autorità Pari Opportunità **interagisce con le Autorità e gli Organismi coinvolti nella programmazione e attuazione dei POR** attraverso la partecipazione a:

-  Cabina di Regia dei fondi strutturali per l'analisi delle iniziative programmate sui fondi FSE e FESR e il rilascio di un parere
-  Comitato di Sorveglianza
-  Gruppi di lavoro per l'attuazione del Piano di Valutazione e della Strategia di Comunicazione

LE FUNZIONI LEGATE ALLA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE E PARI OPPORTUNITÀ PER TUTTI



A supporto delle funzioni legate all'attuazione dei fondi, l'autorità Pari Opportunità:

-  **incoraggia l'integrazione a livello regionale delle risorse finanziarie e delle iniziative** per il conseguimento degli obiettivi di parità e non discriminazione;
-  **sostiene e diffonde la conoscenza delle metodologie e degli strumenti** per l'integrazione del principio di parità tra uomini e donne e per la prevenzione delle discriminazioni;
-  **assicura l'utilizzo di statistiche di genere;**
-  **svolge analisi e studi tematici;**
-  **promuove iniziative di animazione, sensibilizzazione, formazione e scambio di esperienze** per l'attuazione del principio di uguaglianza e la prevenzione delle discriminazioni;
-  **valorizza il ruolo del partenariato** e della rete delle organizzazioni del terzo settore attive nei settori della promozione della parità tra uomini e donne e della lotta alla discriminazione

L'ATTIVITÀ SVOLTA NELL'AMBITO DEL POR FSE (2016/2017)



- ✦ Partecipazione ai lavori della Cabina di Regia e rilascio pareri
- ✦ Partecipazione a eventi sul territorio
- ✦ Aggiornamento della pagina dedicata all'interno del sito POR FSE
- ✦ Nel 2016 è stata effettuata un'analisi della strategia del POR FSE che è stata diffusa con il primo numero di "Obiettivo Parità"
- ✦ Nel 2017 è stata effettuata un'analisi delle prime realizzazioni del POR FSE in termini di partecipazione al POR FSE dei target a rischio di discriminazione che viene diffusa nel nuovo numero di "Obiettivo Parità" che sarà distribuito al CdS e pubblicato sul sito del POR FSE per la cittadinanza



OBIETTIVO PARITÀ

Giugno 2017

L'integrazione della prospettiva di genere e della promozione delle pari opportunità per tutti nella strategia del POR FSE di Regione Lombardia per la crescita intelligente, sostenibile e inclusiva.

Presentazione

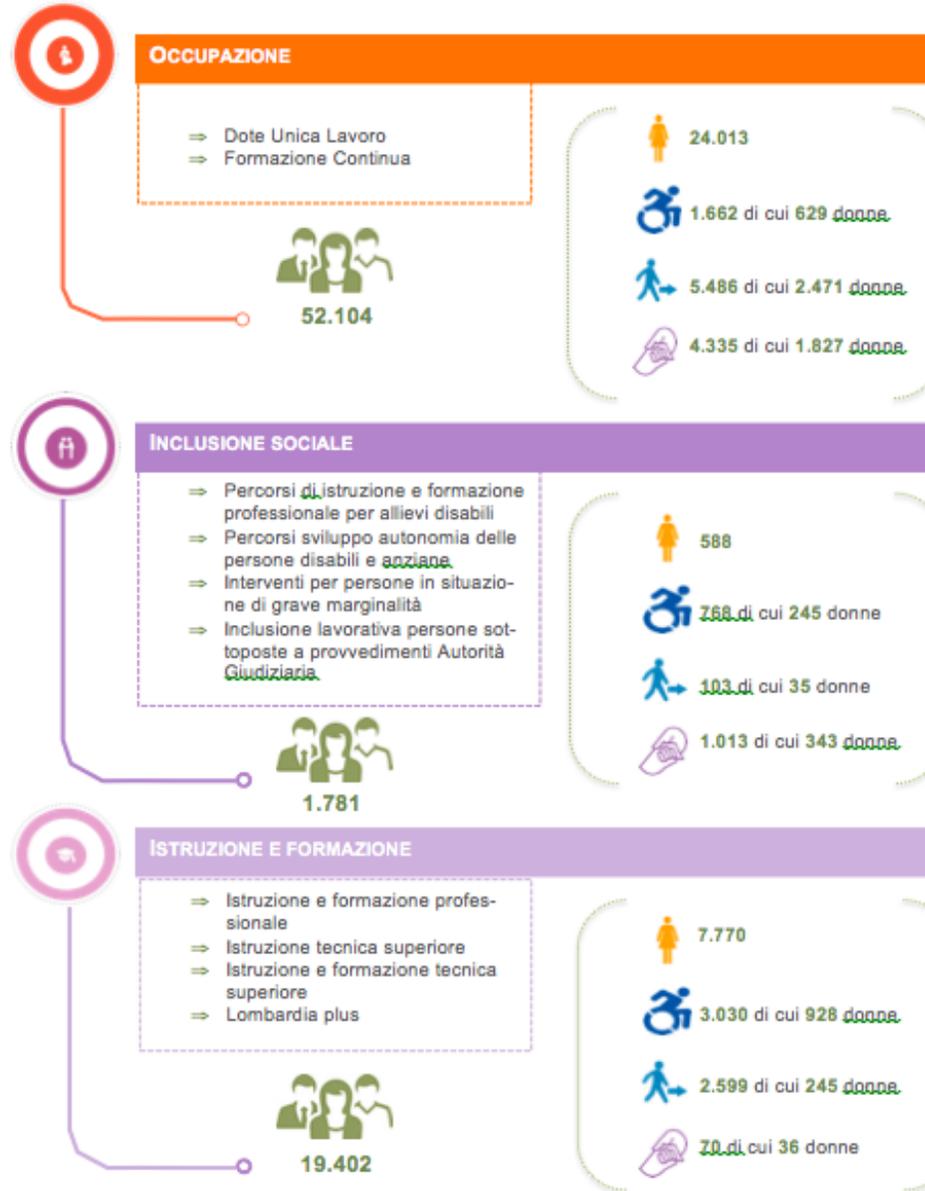
Regione Lombardia ha integrato nel Programma Operativo Regionale del Fondo Sociale Europeo (POR FSE) obiettivi, risultati e iniziative che contribuiranno, nei prossimi anni, a rendere possibile che i cittadini e le cittadine, e in particolare quelli che vivono in contesti o situazioni a rischio di discriminazione ed esclusione, possano avere accesso ad opportunità di istruzione, formazione, lavoro e inclusione attiva offerte dal territorio lombardo.

Attraverso "Obiettivo Parità" l'Autorità per le Pari Opportunità di Regione Lombardia vuole informare il Partnerato, i cittadini e le cittadine sulle iniziative e i risultati raggiunti, con il contributo del Fondo sociale europeo, per prevenire e contrastare le discriminazioni e promuovere il principio di uguaglianza tra uomini e donne. L'edizione del 2016 è stata dedicata ad un'analisi della strategia del POR FSE

in ottica di genere e promozione delle pari opportunità per tutti.

In occasione del Comitato di Sorveglianza del 2017, l'Autorità Pari Opportunità fornisce un quadro informativo sull'avanzamento del programma verso gli obiettivi di parità. A tal fine il documento, a partire dai dati di avanzamento del Rapporto Annuale di Attualizzazione 2017, evidenzia i dati di partecipazione alle iniziative finanziate da parte del target maggiormente vulnerabili a forme di discriminazione nell'accesso al mercato del lavoro, all'istruzione e formazione e alle opportunità di integrazione sociale.

"Obiettivo Parità" è disponibile nelle pagine web del sito di Regione Lombardia dedicato al POR FSE www.fse.regione.lombardia.it



* I dati disponibili non coprono tutte le iniziative avviate.

“Obiettivo Parità” presenta l'avanzamento del POR FSE dal punto di vista della partecipazione da parte dei target più a rischio di discriminazione alle iniziative realizzate



UNIONE EUROPEA

Fondo sociale europeo



Regione
Lombardia



POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE



Investire nelle persone
Fondo sociale europeo