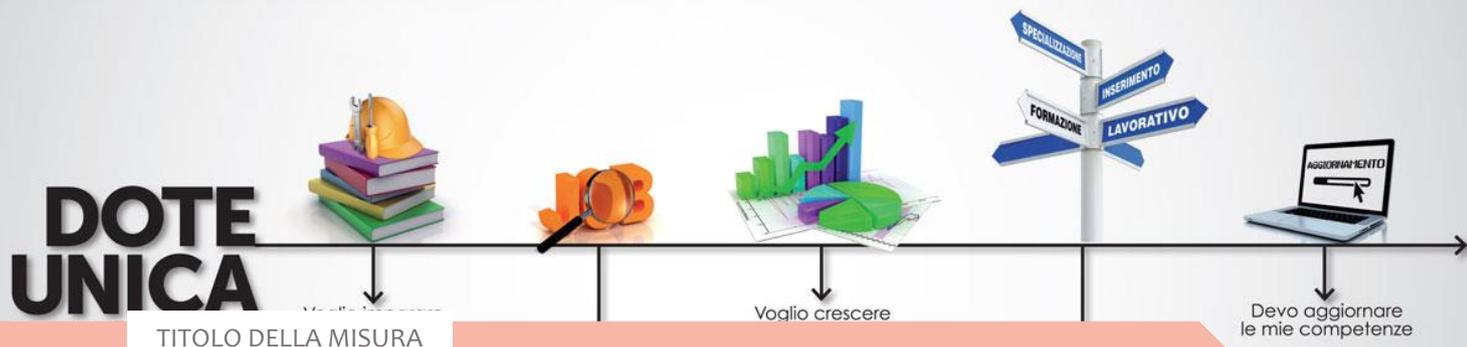


Occupati in Lombardia!



Dote Unica Lavoro II fase

ASSE DELLA MISURA:

Asse I occupazione

- ◆ Contrastare gli elevati livelli di disoccupazione, di inattività giovanile (**NEET**) e la disoccupazione di lungo periodo
- ◆ Ricollocare nel mercato del lavoro i lavoratori coinvolti in situazioni di crisi aziendale
- ◆ Sostenere l'aggiornamento delle competenze e della mobilità dei lavoratori
- ◆ Aumentare l'occupazione femminile
- ◆ Creare campagne di informazione sul territorio, con l'obiettivo di far conoscere i principali strumenti disponibili per lo sviluppo del proprio percorso professionale

OBIETTIVO DELLA MISURA:

OS1.

Dote Unica Lavoro è un sostegno all'inserimento o reinserimento lavorativo e alla qualificazione o riqualificazione professionale.

Confermando la centralità del sistema dotale, Dote Unica Lavoro ha l'obiettivo di rispondere con prontezza alle esigenze delle persone nelle diverse fasi della propria vita professionale attraverso un'offerta integrata e personalizzata di servizi.

Questa misura si propone di migliorare le opportunità di ricerca e accompagnamento al lavoro con la fruizione di servizi al lavoro e formazione.

L'avviso è attuato secondo i principi di pari opportunità e di non discriminazione.

BREVE DESCRIZIONE:

La persona richiedente viene supportata da un operatore per la profilazione nel sistema informativo, che sulla base delle caratteristiche del destinatario definisce in automatico l'appartenenza ad una delle fasce previste. Le fasce sono cinque di diversa intensità di aiuto. La persona, a seconda della fascia di intensità d'aiuto cui accede, ha a disposizione una dote ossia uno specifico budget, entro i limiti del quale concorda con l'operatore i servizi necessari alle



proprie esigenze di inserimento lavorativo e/o qualificazione. L'operatore definisce con la persona il Piano di Intervento Personalizzato (PIP) funzionale alla persona richiedente.

CONTESTO STRATEGICO E LEGISLATIVO DI RIFERIMENTO:

Nel 2013 Regione Lombardia ha adottato un nuovo strumento universale di promozione del lavoro, denominato "Dote Unica Lavoro". Il modello "Dote" ha permesso di accompagnare le persone in percorsi personalizzati di qualificazione e inserimento lavorativo, anche in un contesto di crisi, introducendo elementi di semplificazione sulle modalità di accesso ai servizi, sia per gli operatori sia per le persone. Regione Lombardia con DGR n. X/4150 dell'8 ottobre 2015, ha approvato le linee guida per l'attuazione della Dote Unica Lavoro all'interno del Programma Operativo Regionale del Fondo Sociale Europeo 2014 – 2020, confermando l'intenzione di avvalersi dello strumento della Dote Unica Lavoro come modello di politiche del lavoro.

Dote Unica Lavoro consente un percorso di politica attiva integrato con le previsioni obbligatorie previste dal Decreto Legislativo n.150 del 14 settembre 2015 attuativo del Jobs Act e fornisce l'aiuto necessario per l'inserimento od il reinserimento nel mercato del lavoro. Infatti nel percorso attuativo di Dote Unica Lavoro gli operatori accreditati per i servizi al lavoro assicurano la predisposizione e sottoscrizione del Patto di Servizio di cui all'art.20 del D.Lgs. 150/2015

RISORSE FINANZIARE:

€ 152.000.000

PRODOTTI:

Attraverso la Dote Unica Lavoro la persona può ricevere servizi al lavoro e/o alla formazione entro il valore della propria dote, funzionali a raggiungere i propri obiettivi occupazionali.

IMPATTI:

N. persone prese incarico	171.561
Doti con percorsi di riqualificazione	44.538
Doti con percorsi di ins. Lavorativo	127.023
Avviamenti al lavoro	109.545

DESTINATARI:



Le doti sono destinate a disoccupati, occupati sospesi che accedono alle politiche regionali, occupati appartenenti alla forza pubblica, iscritti ad un Master universitario di I e II livello, lavoratori autonomi senza Partita IVA con contratto di collaborazione. I beneficiari delle risorse sono gli Operatori accreditati.