



UNIONE EUROPEA

Fondo sociale europeo



Regione
Lombardia



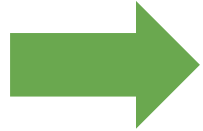
POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE

Comitato di Sorveglianza, 23 luglio 2020

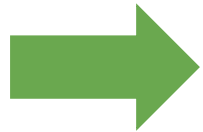
AUTORITA' PARI OPPORTUNITA'

CLARA SABATINI

L'AUTORITA' PARI OPPORTUNITA'



Il Piano di Rafforzamento Amministrativo di Regione Lombardia (DGR. n.3017/2015 e DGR n.4390/2015) ha previsto l'istituzione dell'Autorità Pari Opportunità tra gli interventi di miglioramento degli strumenti organizzativi e di programmazione del Fondo Sociale Europeo (FSE) e del Fondo Europeo di Sviluppo Regionale (FESR).



L'Autorità opera affinché la parità tra uomini e donne e la non discriminazione, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 7 del Reg. (UE) 1303/ 2013 e ss.mm.ii., siano tenute in considerazione e promosse in tutte le fasi della preparazione ed esecuzione del POR FSE.

ATTIVITA' SVOLTA DALL'AUTORITA' PARI OPPORTUNITA'

➔ **25 pareri su avvisi FSE** nell'ambito della procedura scritta attivata dal Coordinamento della Programmazione Europea

Contenuti

Criteri di selezione, indicatori

➔ **glossario** dei termini legati agli ambiti di applicazione dei principi di pari opportunità e non discriminazione

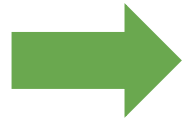
Finalità

- chiarire **definizioni e contenuti** dei termini collegati ai principi di pari opportunità e non discriminazione;
- fornire uno strumento di supporto all'Amministrazione per una corretta applicazione dei principi nella fase attuativa dei Programmi.

Contenuti

schede esplicative delle singole voci con **definizioni, riferimenti normativi** e ai documenti di programmazione, **applicazione; compendio della normativa** comunitaria, nazionale e regionale vigente in materia di pari opportunità e non discriminazione.

ATTIVITA' SVOLTA DALL'AUTORITA' PARI OPPORTUNITA'



semplificazione amministrativa: proposta di testi standard e informative per i bandi regionali

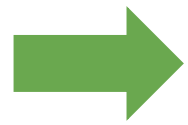
Finalità

- **garantire una esplicita previsione** dei principi pari opportunità e di parità tra uomini e donne nei provvedimenti per applicarli in modo sistematico nella fase attuativa del PO;
- **uniformare i riferimenti alla normativa** comunitaria e nazionale contro le discriminazioni e per la promozione della parità tra uomini e donne;
- **sottolineare l'obbligo da parte dei beneficiari** di rispettare i principi di parità di genere, pari opportunità e non discriminazione.

Contenuti

- elaborazione di **testi standard**, secondo l'indice dei bandi e doti regionali di cui ai provvedimenti di semplificazione, relativi a:
 - FINALITA' E OBIETTIVI**
 - RIFERIMENTI NORMATIVI**
 - OBBLIGHI DEI SOGGETTI BENEFICIARI (differenziati per bandi FESR e FSE)**
- **informativa** sui principi orizzontali di parità tra uomini e donne, pari opportunità e non discriminazione.

ATTIVITA' SVOLTA DALL'AUTORITA' PARI OPPORTUNITA'



intervento formativo *“Ruolo, funzioni e procedure dell’Autorità Pari Opportunità per l’applicazione dei principi di parità, pari opportunità e non discriminazione nei POR FSE e FESR”*

Destinatari

prioritariamente personale delle Direzioni Attuatrici dei PO, con particolare riguardo per chi opera nella programmazione, definizione e attuazione dei bandi; ma il corso è aperto anche al personale non direttamente impiegato nella programmazione e nell’attuazione dei Programmi.

Obiettivi

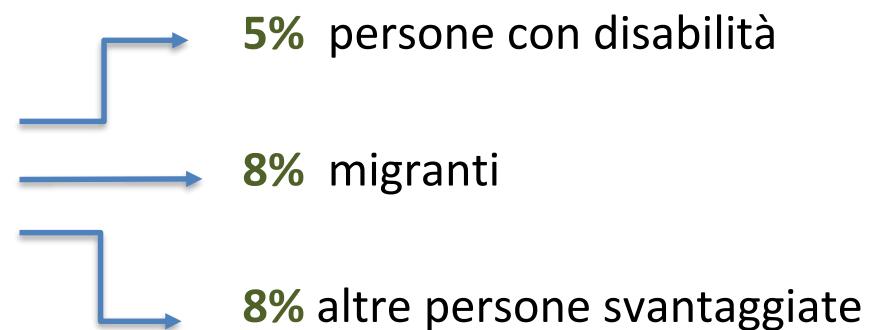
- promuovere la **conoscenza dei principi di parità tra uomini e donne, pari opportunità e non discriminazione** e sensibilizzare il personale sulla loro applicazione nell’attuazione dei PO;
- fornire il quadro di riferimento aggiornato rispetto a **ruolo e funzioni dell’Autorità Pari Opportunità** nella normativa e nella programmazione, attuazione, monitoraggio e valutazione dei POR FSE e FESR;
- introdurre agli **strumenti operativi** per l’applicazione dei principi nella fase esecutiva dei programmi.

PARI OPPORTUNITA' NEL POR: SGUARDO D'INSIEME

385.423 persone coinvolte



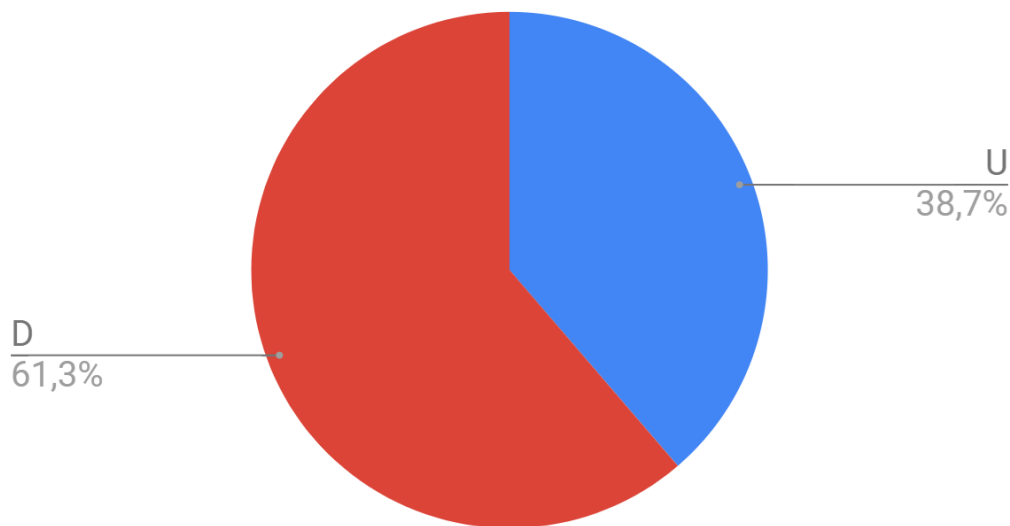
di cui
79.856 persone (21%)
in condizione di **particolare vulnerabilità all'esclusione e alla discriminazione**



Destinatari DUL - Terza fase (da 22/1/2019 a 29/06/2020)

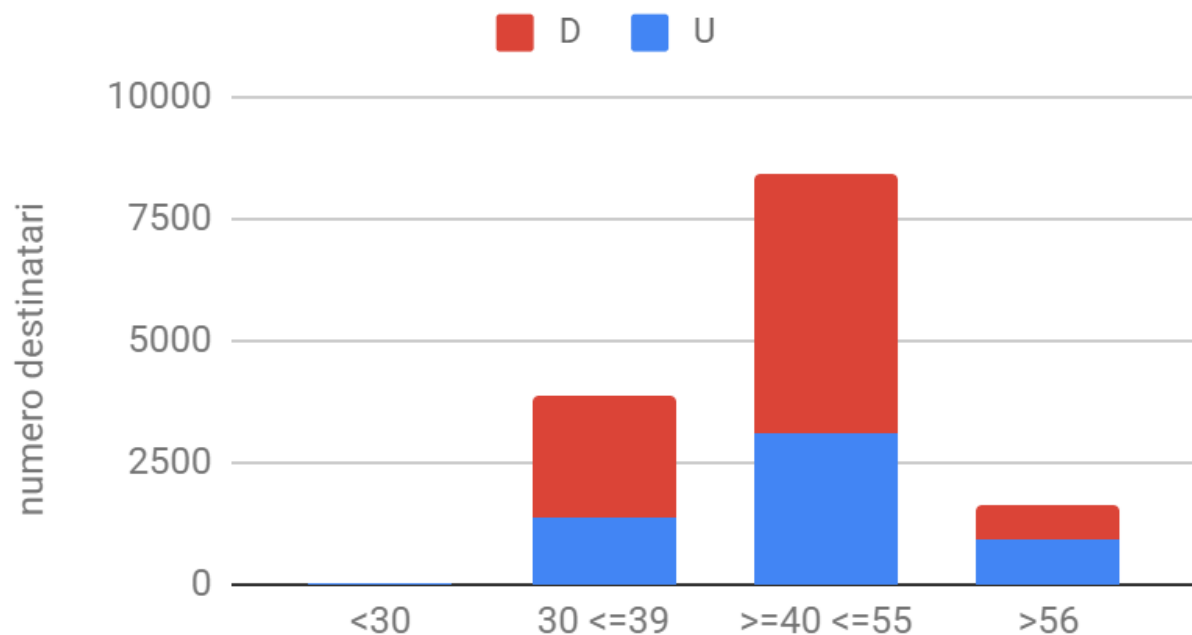
Totale 13.953 D 8.553 U 5.400

Totale destinatari per genere

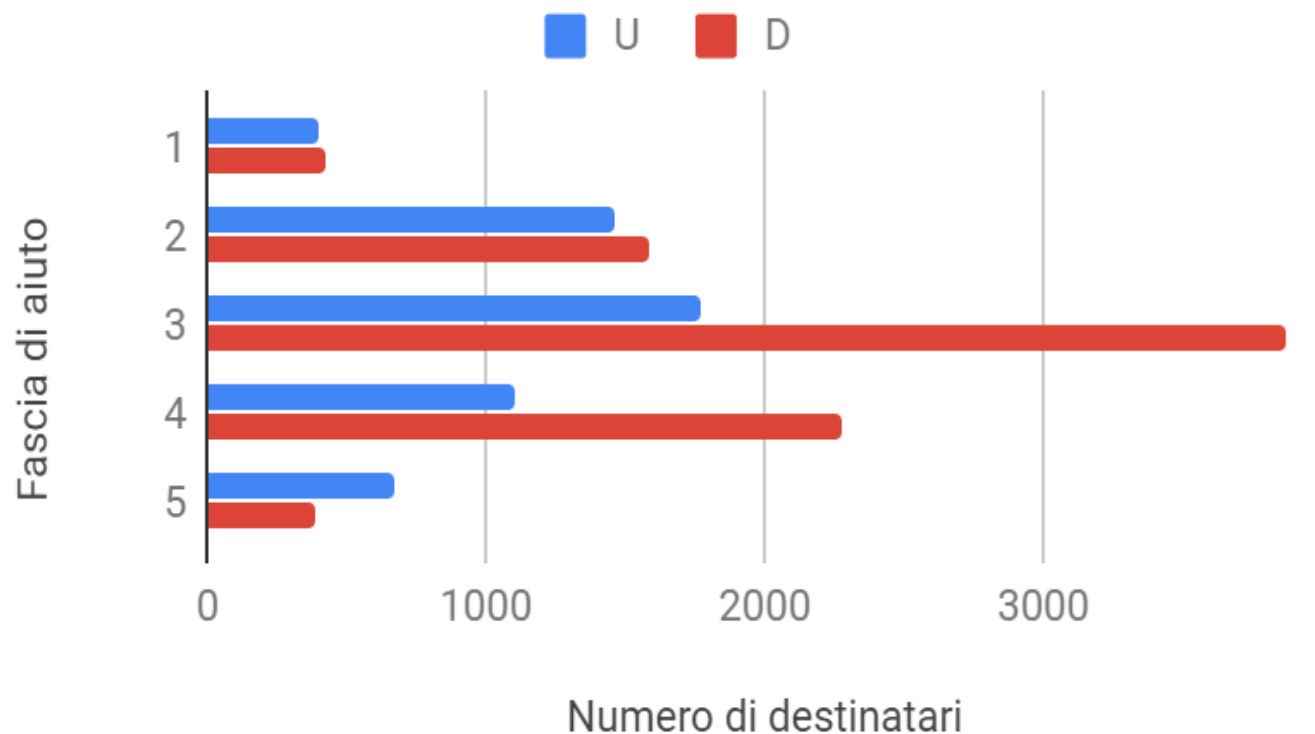


La DUL - Terza fase nella profilazione per l'attribuzione della fascia di aiuto riconosce maggiore rilevanza all'appartenenza di genere, incrociandola con la fascia di età.

Destinatari per fascia di età e genere



Destinatari per intensità di aiuto e genere



Quasi $\frac{3}{4}$ delle donne (72%) vengono inserite nelle fasce che richiedono un' intensità di aiuto alta (3) e molto alta (4), contro la metà degli uomini (53,2%).

ASSE I OCCUPAZIONE

Bando per la selezione di percorsi di formazione/ accompagnamento per l'avvio di imprese culturali e creative da inserire in spazi pubblici

Obiettivo del bando

Selezionare proposte di percorsi di formazione/accompagnamento presentate da operatori accreditati da Regione Lombardia ai servizi per la formazione e per il lavoro (in partnership con un incubatore d'impresa) e rivolte a disoccupati che abbiano un'idea d'impresa nel settore culturale e creativo, da trasformare in progetto concreto e accompagnare anche dopo la nascita dell'impresa stessa.

Premialità che rispondono all'ottica di parità di genere pari opportunità e non discriminazione

- Criteri di selezione premianti rispetto a **team femminili, o che prevedano una rilevanza percentuale della componente femminile nel team**, che intendano sviluppare idee d'impresa all'interno di settori dell'industria culturale in cui la presenza femminile risulti statisticamente sottorappresentata o poco rilevante nei ruoli chiave (fino a 5 punti);
- Criteri di selezione premianti rispetto alla selezione di **idee di impresa orientate a perseguire e/o valorizzare nella propria mission d'impresa le pari opportunità e il contrasto alle discriminazioni** (fino a 5 punti).

ASSE II INCLUSIONE SOCIALE E LOTTA ALLA POVERTA'

112.336 destinatari

di cui 30%
vulnerabili

5,38% persone con disabilità

10,32% migranti

14,38% altre persone svantaggiate

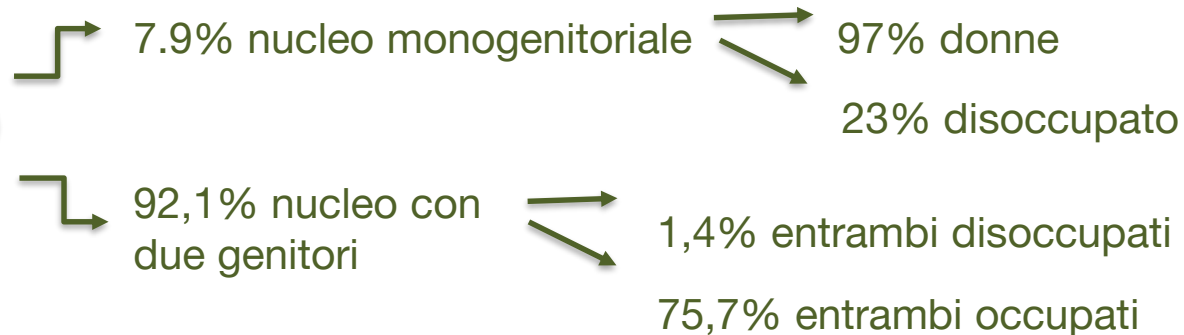
Principali
ambiti
di
intervento

- Inclusione socio-lavorativa delle persone sottoposte a provvedimenti dell'Autorità Giudiziaria → 32 progetti
- inclusione attiva di persone in condizione di vulnerabilità e disagio → 14 programmi di intervento; 53 idee progettuali; è prevista l'integrazione con le reti anti violenza attive sul territorio
- Interventi per migliorare la qualità della vita delle persone anziane e l'autonomia e inclusione delle persone con disabilità
- Interventi personalizzati per contrastare situazioni di disagio sociale di giovani e adolescenti
- Servizi di conciliazione e agevolazioni per l'accesso ai servizi per l'infanzia

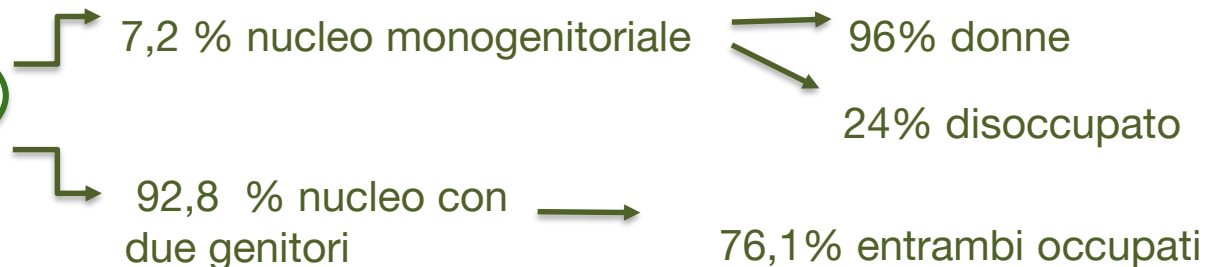
ASSE II INCLUSIONE SOCIALE E LOTTA ALLA POVERTA'

La misura
NIDI GRATIS
offre sostegno alle
famiglie con
l'azzeramento della
retta per la
frequenza del
proprio figlio/a in
nidi e micronidi
ammessi.

2018/2019
15.202
nuclei familiari



2019/2020
15.022
nuclei familiari



Il **Rapporto «Nidi gratis in Lombardia: attuazione e risultati»** di Polis evidenzia una **buona percezione del beneficio della misura in termini di conciliazione** da parte dei responsabili delle strutture inserite nell'anagrafe regionale delle strutture socio sanitarie della Famiglia (AFAM): quasi la metà ritiene che la misura abbia o avrebbe consentito di migliorare “molto” o “moltissimo” questo aspetto.

ASSE III ISTRUZIONE E FORMAZIONE PERCORSI ITS E IFTS

DGR e Avviso progetti ITS e IFTS 2019/2020

**Inserito nei
criteri di
valutazione**
(punteggio 3/100)



Promozione della parità di genere nell'accesso ai percorsi formativi

“Descrizione delle modalità di diffusione e di accesso per favorire la partecipazione ai percorsi proposti secondo un criterio di parità di genere, attraverso la quantificazione di un obiettivo di destinatari per genere e/o la descrizione di specifiche modalità di diffusione e promozione.”

Studenti iscritti percorsi IFTS

M 66% F 34%

Studenti iscritti percorsi ITS

M 73% F 27%

Nella DGR di programmazione dei percorsi
ITS e IFTS 2020 – 2022
è stato riproposto il criterio della promozione della
parità di genere nell'accesso ai percorsi formativi



UNIONE EUROPEA

Fondo sociale europeo



Regione
Lombardia



POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE