



UNIONE EUROPEA

Fondo sociale europeo



Regione
Lombardia



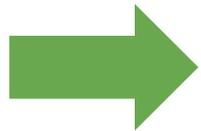
POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE

Comitato di Sorveglianza, 23 luglio 2020

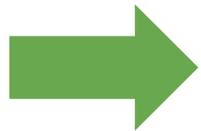
AUTORITA' PARI OPPORTUNITA'

CLARA SABATINI

L'AUTORITA' PARI OPPORTUNITA'



Il Piano di Rafforzamento Amministrativo di Regione Lombardia (DGR. n.3017/2015 e DGR n.4390/2015) ha previsto l'istituzione dell'Autorità Pari Opportunità tra gli interventi di miglioramento degli strumenti organizzativi e di programmazione del Fondo Sociale Europeo (FSE) e del Fondo Europeo di Sviluppo Regionale (FESR).



L'Autorità opera affinché la parità tra uomini e donne e la non discriminazione, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 7 del Reg. (UE) 1303/ 2013 e ss.mm.ii., siano tenute in considerazione e promosse in tutte le fasi della preparazione ed esecuzione del POR FSE.

ATTIVITA' SVOLTA DALL'AUTORITA' PARI OPPORTUNITA'

➔ **25 pareri su avvisi FSE** nell'ambito della procedura scritta attivata dal Coordinamento della Programmazione Europea

Contenuti

Criteri di selezione, indicatori

➔ **glossario** dei termini legati agli ambiti di applicazione dei principi di pari opportunità e non discriminazione

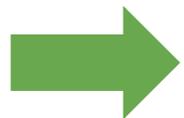
Finalità

- chiarire **definizioni e contenuti** dei termini collegati ai principi di pari opportunità e non discriminazione;
- fornire uno strumento di supporto all'Amministrazione per una corretta applicazione dei principi nella fase attuativa dei Programmi.

Contenuti

schede esplicative delle singole voci con **definizioni, riferimenti normativi** e ai documenti di programmazione, **applicazione; compendio della normativa** comunitaria, nazionale e regionale vigente in materia di pari opportunità e non discriminazione.

ATTIVITA' SVOLTA DALL'AUTORITA' PARI OPPORTUNITA'



semplificazione amministrativa: proposta di testi standard e informative per i bandi regionali

Finalità

- **garantire una esplicita previsione** dei principi pari opportunità e di parità tra uomini e donne nei provvedimenti per applicarli in modo sistematico nella fase attuativa del PO;
- **uniformare i riferimenti alla normativa** comunitaria e nazionale contro le discriminazioni e per la promozione della parità tra uomini e donne;
- **sottolineare l'obbligo da parte dei beneficiari** di rispettare i principi di parità di genere, pari opportunità e non discriminazione.

Contenuti

- elaborazione di **testi standard**, secondo l'indice dei bandi e doti regionali di cui ai provvedimenti di semplificazione, relativi a:
 - FINALITA' E OBIETTIVI**
 - RIFERIMENTI NORMATIVI**
 - OBBLIGHI DEI SOGGETTI BENEFICIARI (differenziati per bandi FESR e FSE)**
- **informativa** sui principi orizzontali di parità tra uomini e donne, pari opportunità e non discriminazione.

ATTIVITA' SVOLTA DALL'AUTORITA' PARI OPPORTUNITA'



intervento formativo *“Ruolo, funzioni e procedure dell’Autorità Pari Opportunità per l’applicazione dei principi di parità, pari opportunità e non discriminazione nei POR FSE e FESR”*

Destinatari

prioritariamente personale delle Direzioni Attuatrici dei PO, con particolare riguardo per chi opera nella programmazione, definizione e attuazione dei bandi; ma il corso è aperto anche al personale non direttamente impiegato nella programmazione e nell’attuazione dei Programmi.

Obiettivi

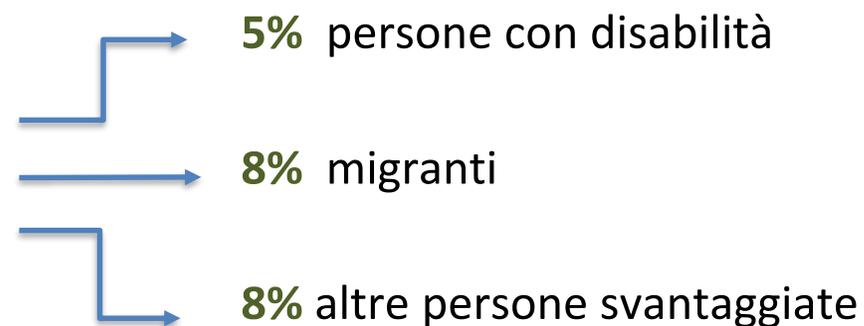
- promuovere la **conoscenza dei principi di parità tra uomini e donne, pari opportunità e non discriminazione** e sensibilizzare il personale sulla loro applicazione nell’attuazione dei PO;
- fornire il quadro di riferimento aggiornato rispetto a **ruolo e funzioni dell’Autorità Pari Opportunità** nella normativa e nella programmazione, attuazione, monitoraggio e valutazione dei POR FSE e FESR;
- introdurre agli **strumenti operativi** per l’applicazione dei principi nella fase esecutiva dei programmi.

PARI OPPORTUNITA' NEL POR: SGUARDO D'INSIEME

385.423 persone coinvolte



di cui
79.856 persone (21%)
in condizione di **particolare vulnerabilità all'esclusione e alla discriminazione**



Destinatari DUL - Terza fase

(da 22/1/2019 a 29/06/2020)

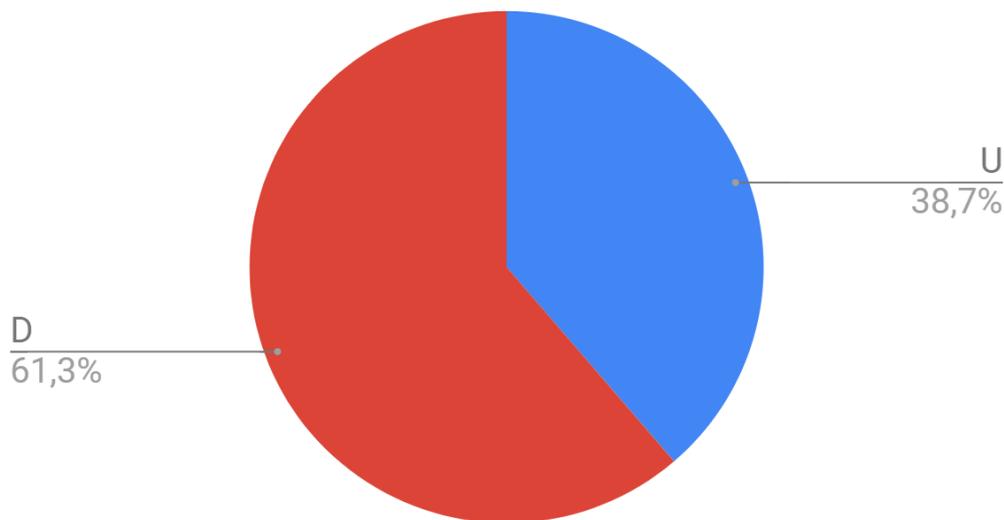
Totale 13.953

D 8.553

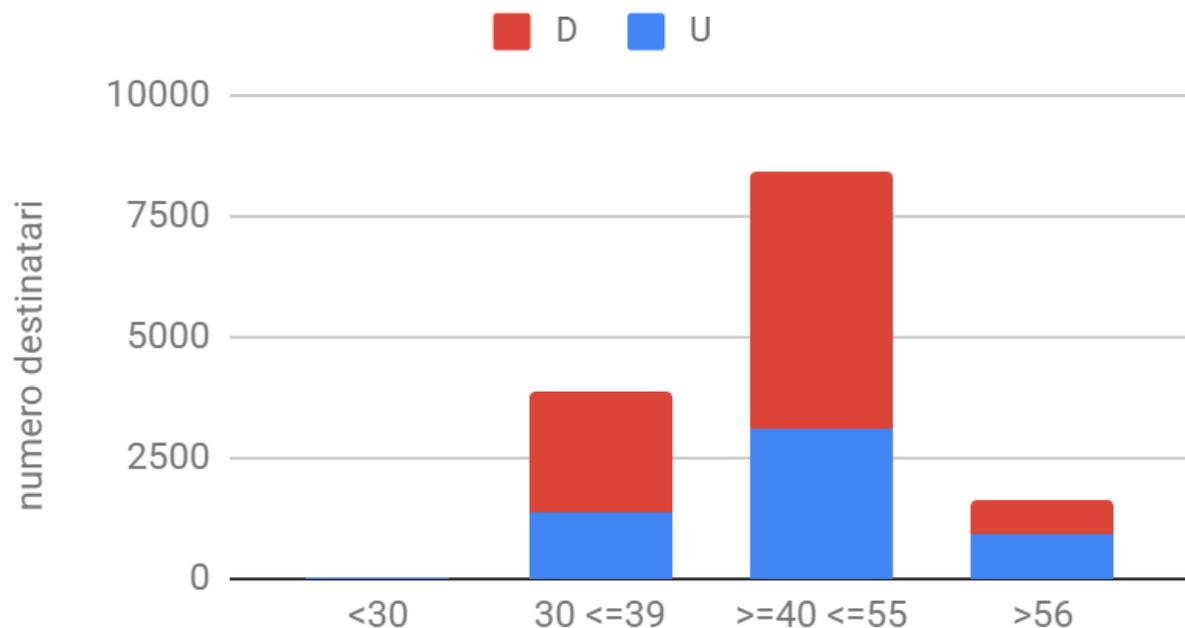
U 5.400

La DUL - Terza fase nella profilazione per l'attribuzione della fascia di aiuto riconosce maggiore rilevanza all'appartenenza di genere, incrociandola con la fascia di età.

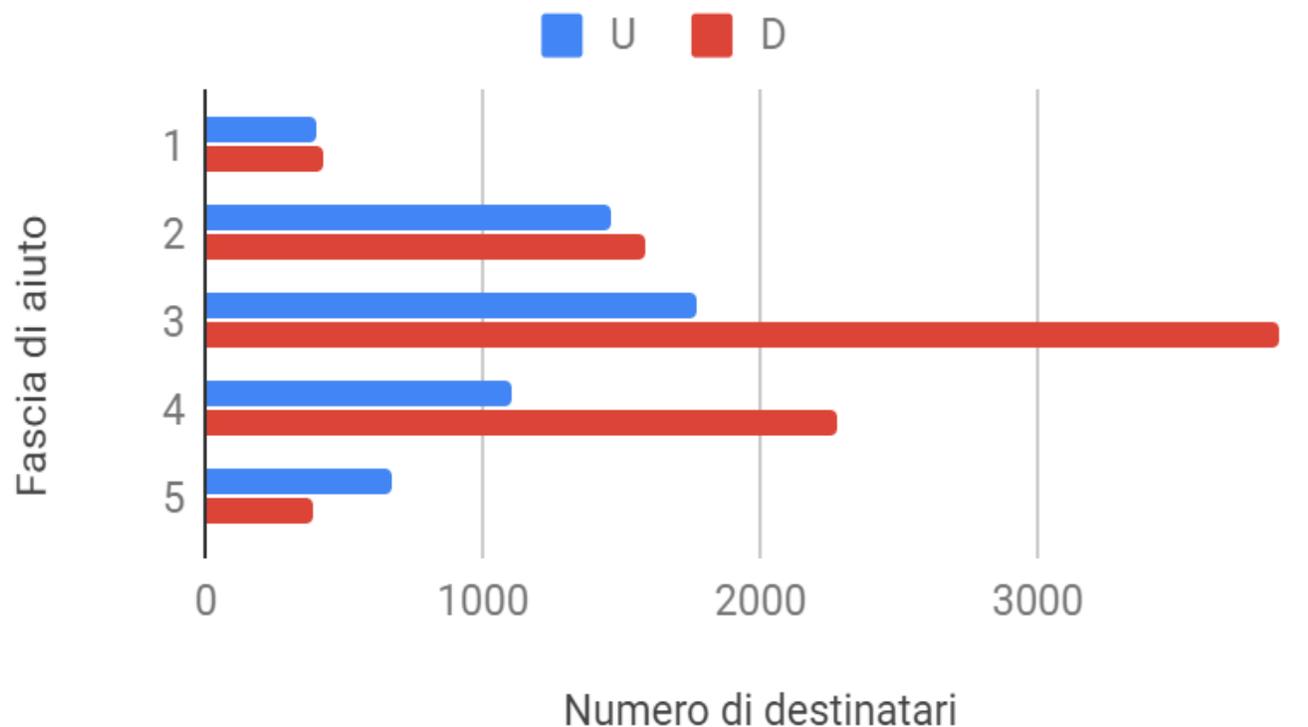
Totale destinatari per genere



Destinatari per fascia di età e genere



Destinatari per intensità di aiuto e genere



Quasi $\frac{3}{4}$ delle donne (72%) vengono inserite nelle fasce che richiedono un' intensità di aiuto alta (3) e molto alta (4), contro la metà degli uomini (53,2%).

ASSE I OCCUPAZIONE

Bando per la selezione di percorsi di formazione/ accompagnamento per l'avvio di imprese culturali e creative da inserire in spazi pubblici

Obiettivo del bando

Selezionare proposte di percorsi di formazione/accompagnamento presentate da operatori accreditati da Regione Lombardia ai servizi per la formazione e per il lavoro (in partnership con un incubatore d'impresa) e rivolte a disoccupati che abbiano un'idea d'impresa nel settore culturale e creativo, da trasformare in progetto concreto e accompagnare anche dopo la nascita dell'impresa stessa.

Premialità che rispondono all'ottica di parità di genere pari opportunità e non discriminazione

- Criteri di selezione premianti rispetto a **team femminili, o che prevedano una rilevanza percentuale della componente femminile nel team**, che intendano sviluppare idee d'impresa all'interno di settori dell'industria culturale in cui la presenza femminile risulti statisticamente sottorappresentata o poco rilevante nei ruoli chiave (fino a 5 punti);
- Criteri di selezione premianti rispetto alla selezione di **idee di impresa orientate a perseguire e/o valorizzare nella propria mission d'impresa le pari opportunità e il contrasto alle discriminazioni** (fino a 5 punti).

ASSE II INCLUSIONE SOCIALE E LOTTA ALLA POVERTA'

112.336 destinatari

di cui 30%
vulnerabili

5,38% persone con disabilità

10,32% migranti

14,38% altre persone svantaggiate

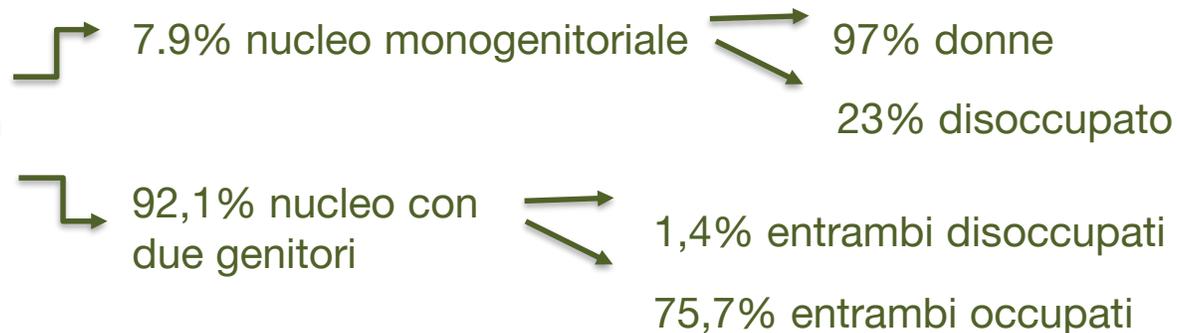
Principali
ambiti
di
intervento

- Inclusione socio-lavorativa delle persone sottoposte a provvedimenti dell'Autorità Giudiziaria → 32 progetti
- inclusione attiva di persone in condizione di vulnerabilità e disagio → 14 programmi di intervento; 53 idee progettuali; è prevista l'integrazione con le reti anti violenza attive sul territorio
- Interventi per migliorare la qualità della vita delle persone anziane e l'autonomia e inclusione delle persone con disabilità
- Interventi personalizzati per contrastare situazioni di disagio sociale di giovani e adolescenti
- Servizi di conciliazione e agevolazioni per l'accesso ai servizi per l'infanzia

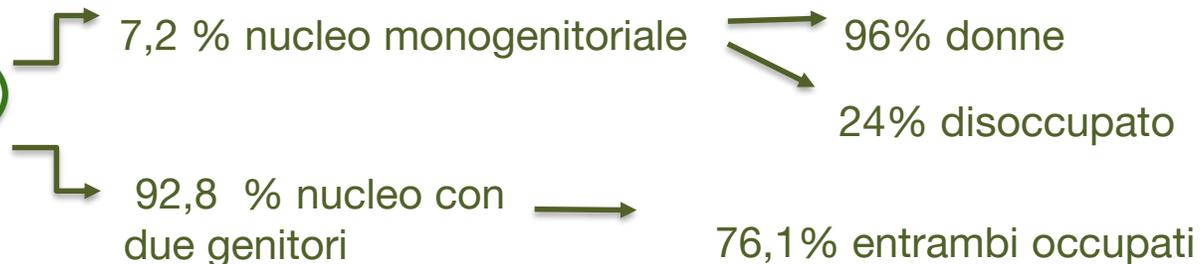
ASSE II INCLUSIONE SOCIALE E LOTTA ALLA POVERTA'

La misura
NIDI GRATIS
offre sostegno alle
famiglie con
l'azzeramento della
retta per la
frequenza del
proprio figlio/a in
nidi e micronidi
ammessi.

2018/2019
15.202
nuclei familiari



2019/2020
15.022
nuclei familiari



Il **Rapporto «Nidi gratis in Lombardia: attuazione e risultati»** di Polis evidenzia una **buona percezione del beneficio della misura in termini di conciliazione** da parte dei responsabili delle strutture inserite nell'anagrafe regionale delle strutture socio sanitarie della Famiglia (AFAM): quasi la metà ritiene che la misura abbia o avrebbe consentito di migliorare “molto” o “moltissimo” questo aspetto.

ASSE III ISTRUZIONE E FORMAZIONE PERCORSI ITS E IFTS

DGR e Avviso progetti ITS e IFTS 2019/2020

**Inserito nei
criteri di
valutazione**
(punteggio 3/100)



Promozione della parità di genere nell'accesso ai percorsi formativi

“Descrizione delle modalità di diffusione e di accesso per favorire la partecipazione ai percorsi proposti secondo un criterio di parità di genere, attraverso la quantificazione di un obiettivo di destinatari per genere e/o la descrizione di specifiche modalità di diffusione e promozione.”

Studenti iscritti percorsi IFTS

M 66% F 34%

Studenti iscritti percorsi ITS

M 73% F 27%

Nella DGR di programmazione dei percorsi
ITS e IFTS 2020 – 2022
è stato riproposto il criterio della promozione della
parità di genere nell'accesso ai percorsi formativi



UNIONE EUROPEA

Fondo sociale europeo



Regione
Lombardia



POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE