

Milano, 27 ottobre 2022



DONNE FREELANCE

Il divario di genere nel lavoro autonomo e
nelle professioni

Anna Soru

DONNE FREELANCE

1. PROBLEMI IN QUANTO **DONNE**
2. PROBLEMI IN QUANTO **FREELANCE**
3. POSSIBILI INTERVENTI DI SUPPORTO A LIVELLO REGIONALE

1 PROBLEMI IN QUANTO DONNE

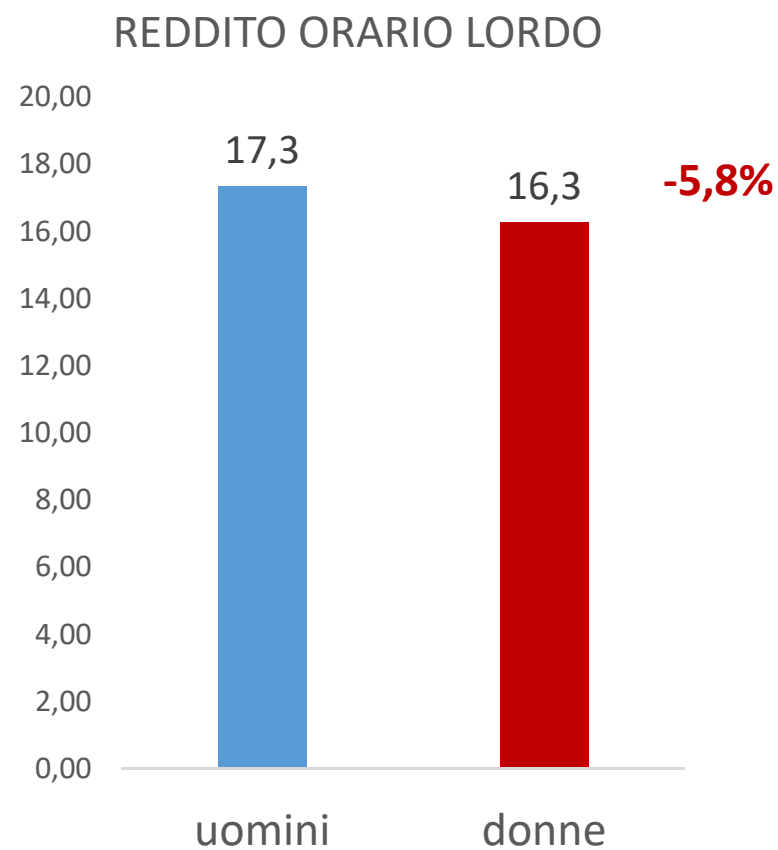
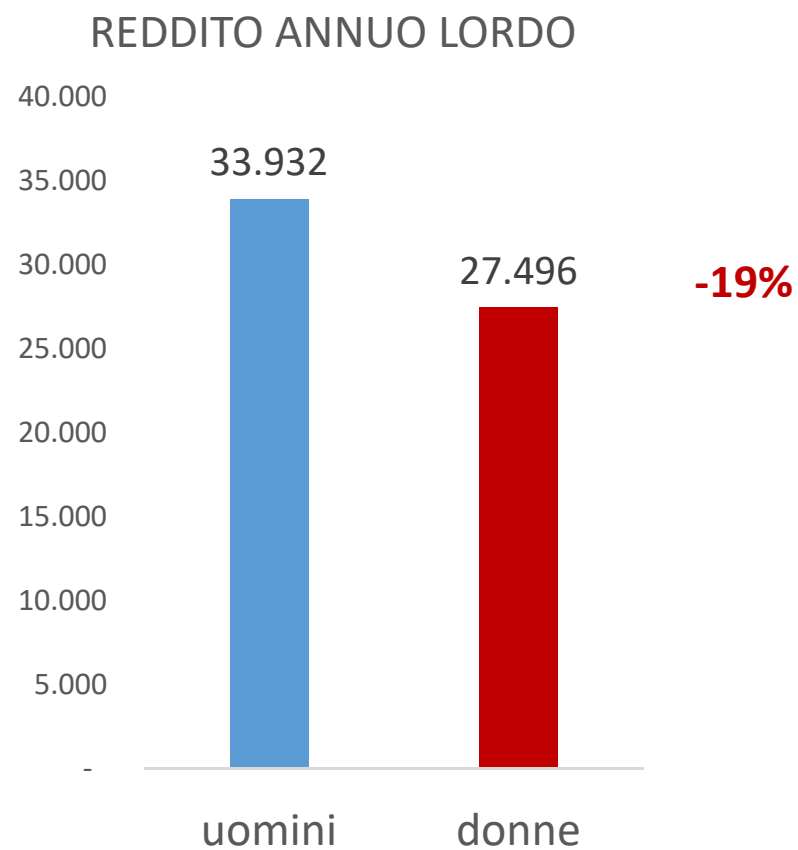
1. PROBLEMI IN QUANTO DONNE

- MATERNITÀ
- COMPENSI PIÙ BASSI DEGLI UOMINI

MATERNITÀ

- Ampia area di lavoro grigio che non ha diritti (diritto d'autore, collaboratrici occasionali, stagiste...)
- Trattamento disomogeneo a seconda della cassa di previdenza → GS e FPLS non hanno indennità minima e erogazione ritardata
- Problemi nel cambio cassa e quando si afferisce a più casse
- Difficoltà informative e burocratiche di accesso

REDDITO PROFESSIONISTI AUTONOMI

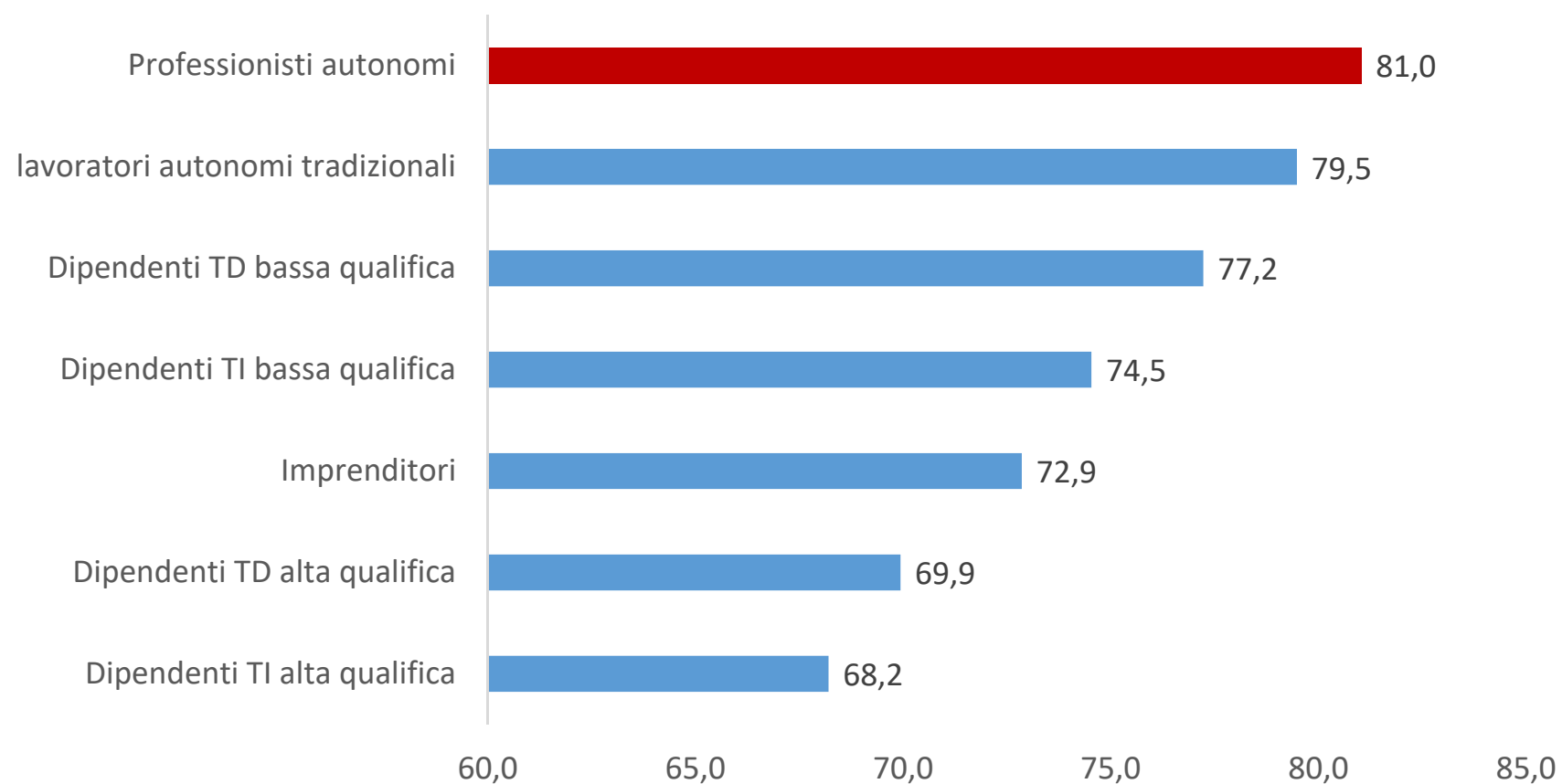


DIFFERENZE DI REDDITO

- Compensi orari più bassi del 5,8%
- Orari di lavoro meno intensi (35 ore vs 40 degli uomini)
- Maggiore discontinuità lavorativa

FREELANCE : PARITÀ REDDITO PIÙ VICINA

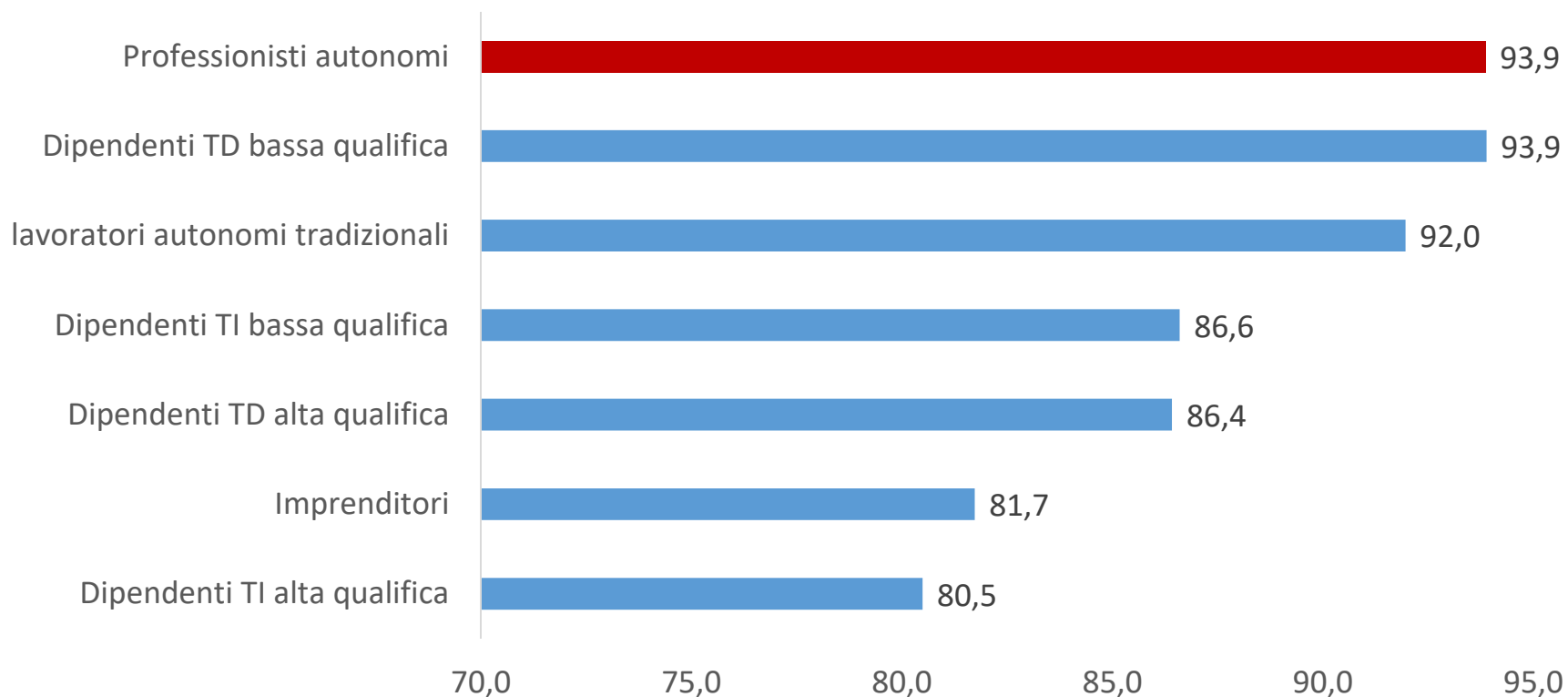
REDDITO LORDO ANNUO : DONNE/ UOMINI



FONTE: EU-SILC 2018

FREELANCE : PARITÀ REDDITO PIÙ VICINA

REDDITO LORDO ORARIO : DONNE/ UOMINI



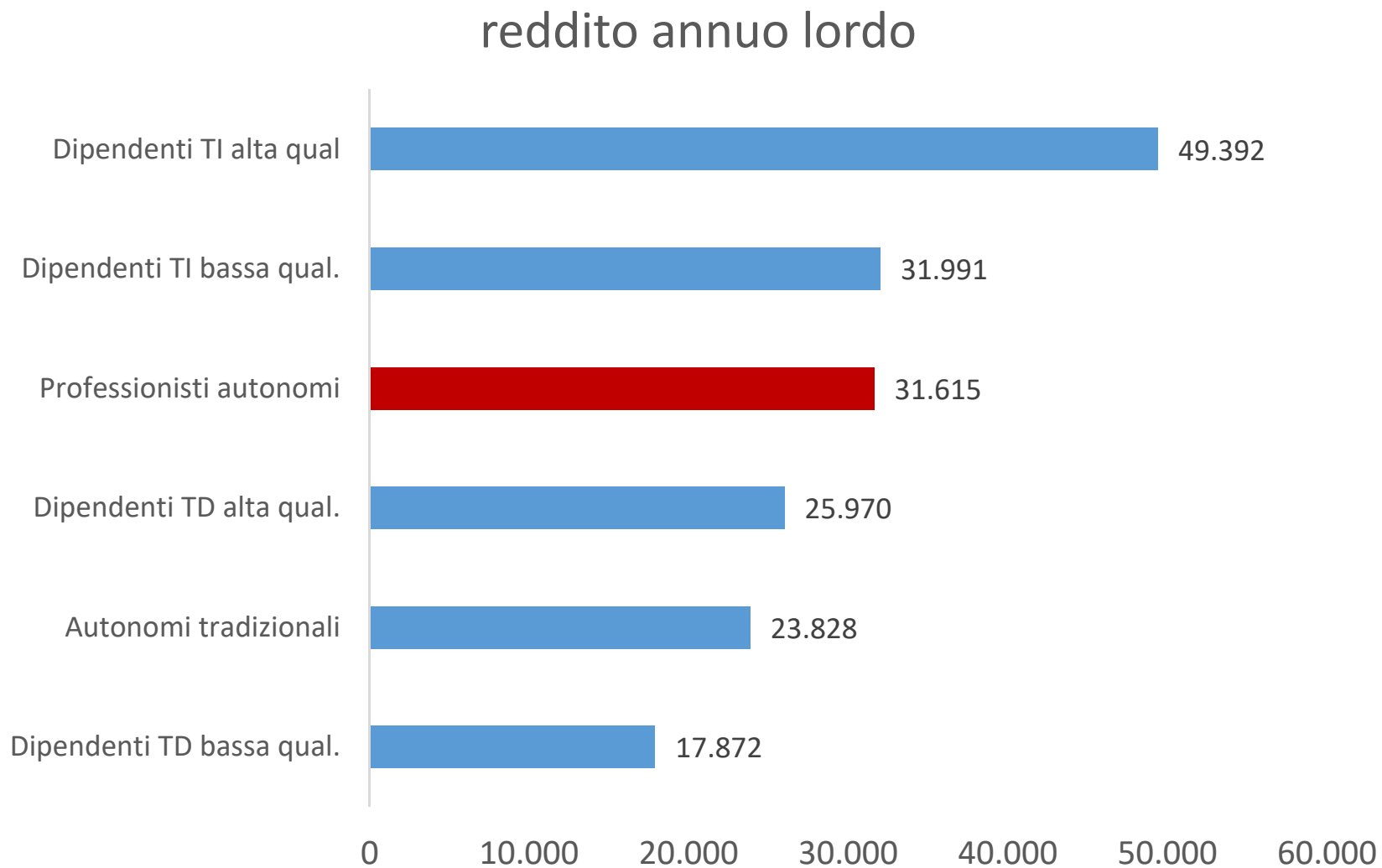
FONTE: EU-SILC 2018

2 PROBLEMI IN QUANTO FREELANCE

2. PROBLEMI IN QUANTO FREELANCE

- COMPENSI BASSI
- MALATTIA E DISOCCUPAZIONE: TUTELE DEBOLI E FRAMMENTATE
- PENSIONE: TANTI OSTACOLI, NESSUNA AGEVOLAZIONE

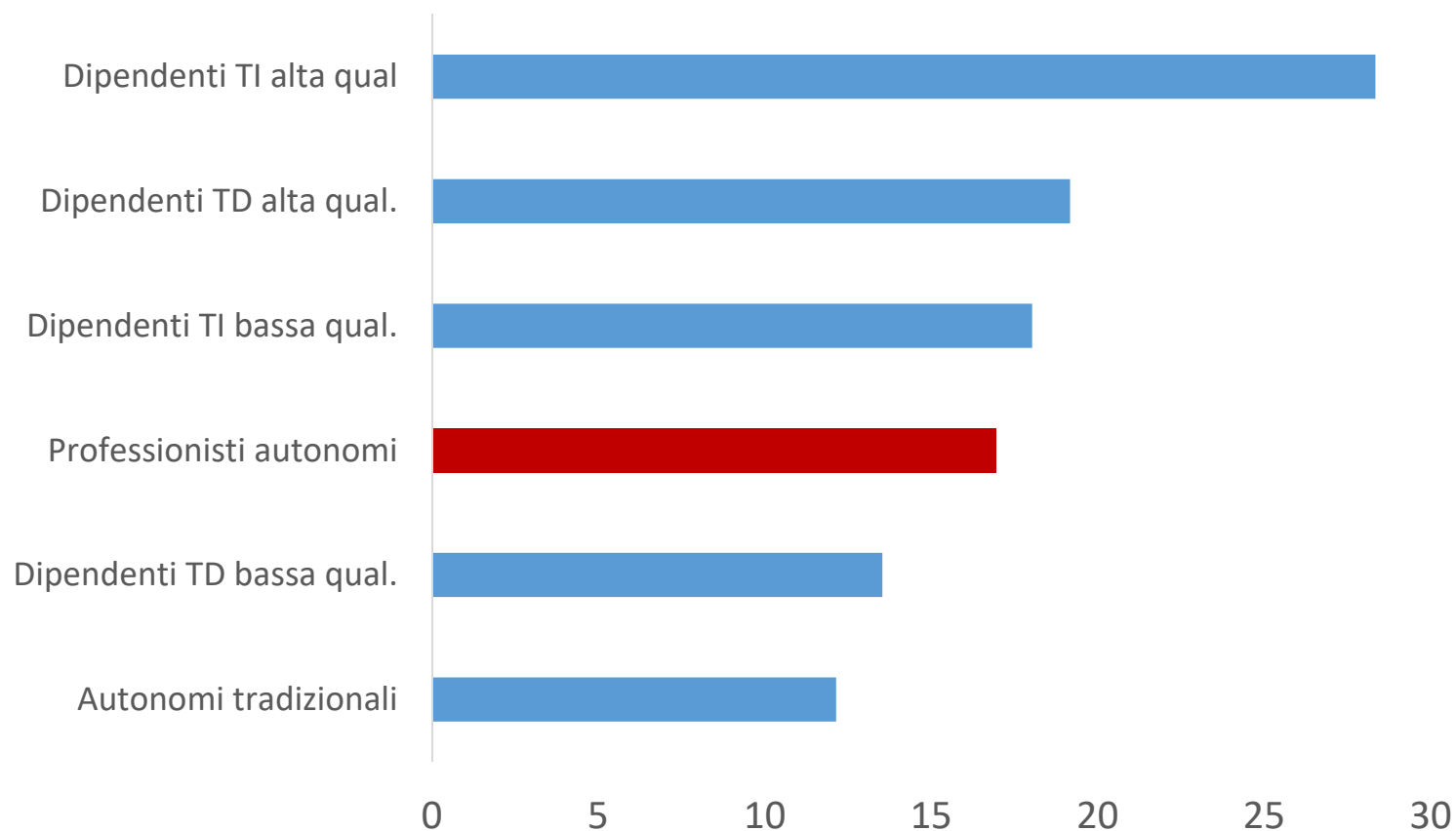
REDDITO: CONFRONTI TRA LAVORATORI



FONTE: EU-SILC 2018

REDDITO: CONFRONTI TRA LAVORATORI

Reddito orario medio lordo



FONTE: EU-SILC 2018

CAUSE COMPENSI BASSI

- Mancanza di strumenti a tutela dei compensi
→ contrattazione individuale
- Concorrenza di forme «non lavorative»: lavoro in diritto d'autore, stage
- Competizione professionale tra lavoratori scoraggia dinamiche collettive di auto organizzazione

TUTELE DEBOLI

- Malattia/Infortuni
- Disoccupazione: 3 ammortizzatori con regole diverse → molti esclusi

PENSIONE: NESSUNA AGEVOLAZIONE

- APE sociale solo per dipendenti
- Opzione donna esclude gestione separata INPS (impossibili 36 anni contributi)
- Quota 100-102 impossibile per chi è stato sempre freelance

PENSIONE: GLI OSTACOLI

- Impossibile riscattare periodi non coperti da retribuzione (perché non esisteva cassa, per malattia, maternità, laurea, lavoro all'estero etc)
- Non previsti contributi volontari
- Pensione di vecchiaia a 67 anni non è scontata: requisito 1,5 può costringere a lavorare oltre i 70 anni

3 QUALI INTERVENTI A LIVELLO REGIONALE?

3. POSSIBILI INTERVENTI DI SUPPORTO

- INTRODURRE VINCOLI PER TIROCINI CURRICULARI
- ADOZIONE DA PARTE DELLA REGIONE DI UN «PROTOCOLLO» PER DARE VALORE AL LAVORO DEI FREELANCE

TIROCINI

Introdurre dei vincoli alle aziende:

- Rapporto tirocinanti / dipendenti
- Numero tirocini per anno /dipendenti

PROTOCOLLO: ambito di applicazione

- finanziamenti, gare d'appalto ...
- applicazione a tutta la catena di subfornitura

Intervenire su requisiti di accesso e prevedere controlli e penalizzazioni nelle situazioni di non rispetto

«PROTOCOLLO»: punti da rispettare

- Uso corretto dell'inquadramento
- Contratto professionale:
 - Scritto, che definisca nel dettaglio: attività, stima dei tempi, scadenze, importo, impegni ..
 - Assicurazione INAIL obbligatoria a carico del committente;
 - Applicazione parametri equo compenso o in mancanza riferimento a CCNL
 - Rispetto dei pagamenti a 30 gg come da legge 81/2017.

GRAZIE!