

Modello di osservatorio e forecasting “Competenze lavoro Lombardia”

Tavolo degli stakeholders

Milano

28 febbraio 2025



Un sistema integrato di conoscenze

Osservatorio



L'**Osservatorio** svolge i compiti previsti dalla legge, tra cui:

- Pubblicare le **relazioni annuali** sul mercato del lavoro in Lombardia;
- Redigere rapporti sull'attuazione delle politiche di **istruzione, formazione e lavoro**;
- Nel 2024 ha pubblicato un primo rapporto con dati territoriali a **livello provinciale**

Analisi e previsioni



Usando **fonti di dati pubbliche** e proprie di Regione, l'Osservatorio fornisce dati, stime e previsioni sui fenomeni del mercato del lavoro. I modelli di analisi sono presentati sul portale attraverso **dashboard interattive**, progettate per facilitare la lettura dell'evoluzione dei fenomeni nel tempo e nei diversi territori della Regione, con approfondimenti a livello:

- provinciale
- sub-provinciale (Centri per l'impiego)

cil.regione.lombardia.it è il nuovo punto di accesso alle informazioni e servizi



Due aree presentano i dati



SISTAL 2:
I contratti di lavoro in Lombardia



Dati: Le dashboard con le elaborazioni tematiche e le previsioni

I temi dell'area Dati



Andamento congiunturale: analisi mensile su contratti di lavoro, crisi occupazionali, ricerca di lavoro e politiche attive



Occupazione e disoccupazione: dati aggiornati su base trimestrale



Datori di lavoro attivi nelle assunzioni: analisi per Centri per l'Impiego (CPI), settore, indici, serie storiche e previsioni.



Domanda di lavoro online: monitoraggio degli annunci, con dettaglio su figure professionali e competenze richieste



Contratti collettivi di lavoro: adozione nei diversi settori e territori (CPI), tendenze salariali segnalate dalle imprese nelle comunicazioni obbligatorie



Formazione: dati su iscrizioni e esiti occupazionali



Formazione extra-obbligatoria: analisi tematiche e numero di persone formate nei territori dei CPI.



...Altro: nuovi contenuti in pubblicazione nei prossimi mesi

Dati del lavoro e della formazione in Lombardia

Home / Dati

Finanziato dall'Unione europea NextGenerationEU

italiadomani

DATI DEL LAVORO E DELLA FORMAZIONE IN LOMBARDIA

Accedi ai risultati dell'attività di ricerca e monitoraggio dell'Osservatorio regionale del mercato del lavoro e della formazione. Le statistiche riportate aiuteranno ad orientarti verso percorsi formativi e lavorativi soddisfacenti.

Selezione la tipologia di report di tuo interesse, il periodo di consultazione delle statistiche ed il territorio di riferimento.

Report: Mercato del lavoro – congiuntura Dati trimestrali ISTAT Datori di lavoro - dati privati Datori di lavoro Contratti collettivi

Formazione Extra-Obbligo Contesto territoriale Condizione occupazionale Istruzione e formazione professionale Domanda di lavoro

Tessuto produttivo Condizione giovanile Focus per genere

 **Guida al report**

DOWNLOAD 

Contenuti: Contratti collettivi

Contratti collettivi di lavoro

Dati CNEL sui contratti del settore privato

La seguente sezione mostra i dati prodotti da CNEL (Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro) relativi al numero di addetti (lavoratori dipendenti) che nell'anno scorso risultano assunti con un contratto collettivo di lavoro per provincia e genere, calcolati da INPS in base alle dichiarazioni mensili dei datori di lavoro.



Nella sezione in testa è possibile selezionare la **tipologia di dati** di interesse tra le numerose proposte



È disponibile una **guida** con informazioni dettagliate sui dati visualizzati



L'ultima sezione include una dedicata, adattata a **data visualization** ciascuna tipologia selezionata

Dati – Datori di lavoro



La dashboard contiene informazioni su **DATORI DI LAVORO CON ALMENO UN AVVIAMENTO OGNI ANNO NELL'ULTIMO TRIENNIO**

Filtri



Periodo



Plurilocalizzazione



Stagionalità



Macrosettore



Territorio CPI



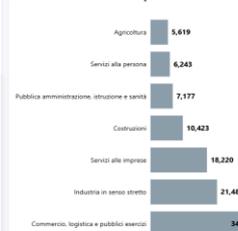
Mappa dei centri per l'impiego

visualizzata per numero di Avviamenti

- Avviamenti
- Cessazioni
- Tempo indeterminato
- Avviamenti uomini
- Avviamenti donne
- Part-time
- High Skill

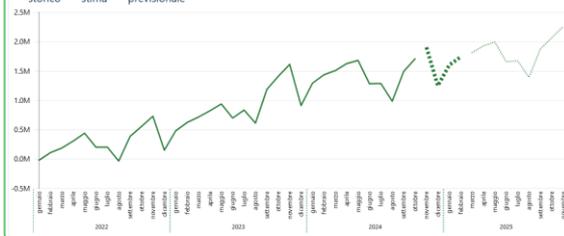


Numero datori di lavoro per macrosettore ATECO



Serie storiche

— storico — stima — previsionale



I datori di lavoro possono essere analizzati fino al livello della singola azienda



Top 10 datori di lavoro per numero di avviamenti per il territorio lombardo

Ragione sociale	Avviamenti	Cessazioni	Tempo indeterminato	Avviamenti uomini	Avviamenti donne	Part-time	High skill
SARA ITALIA SRL	34,538	34,735	280	38,094	6,454	25,359	5
INDIANA PRODUCTION SPA	21,358	21,367	3	6,726	14,632	1	15,146
Magnolia spa	13,509	13,561	4	5,172	8,337	0	12,603
EMIS TRAT S.p.A.	13,084	13,095	12	999	12,085	0	11,909
Dustmann Service Srl	11,844	11,603	1,016	10,281	1,563	10,144	39
NH ITALIA spa	10,822	10,783	102	5,116	5,706	5,654	137
PEH MILAN HOLDCO S.r.l.	8,824	8,812	24	4,752	4,072	4	9
WINCOI SRL	8,778	6,940	23	2,525	6,253	7	0
RTI SPA	7,525	7,908	97	3,590	4,335	0	7,277
LADYBUGS SRL	7,014	6,605	2	5,382	1,632	0	0
DUEDUE SRL	6,685	6,569	0	5,425	1,260	3,410	1
SPAN VALENTINO SRL	6,628	6,631	11	1,638	4,990	1	1
RUNNER MARKETING SRL	5,867	6,089	9	5,182	685	11	6
regent management srl	5,719	5,709	38	1,625	4,094	1	11
Hotel Corporation of Europe	4,890	4,900	5	2,608	2,282	357	32
Compass Group Italia S.p.A.	4,762	4,693	201	2,248	2,514	1,470	45
MILANI SRL	4,632	4,631	7	1,624	3,008	1	0
politecnico di milano	4,625	4,487	73	1,831	2,794	5	4,559
DA VITTORIO SRL	4,550	4,514	55	934	3,616	0	4
LEON CONCEPT SPA	4,440	4,474	7	3,378	1,062	0	4,194



È quindi possibile ottenere informazioni su:

- Numero di **avviamenti e cessazioni** per genere
- Tipologia contrattuale** (tempo indeterminato, part-time)



Serie storica dei saldi cumulati: mostra l'andamento dei saldi della coorte degli ultimi 36 mesi, offrendo una visione del trend generale. Include anche un periodo stimato e uno previsionale per anticipare le dinamiche future.



Si tratta di **banca dati di qualità** per monitorare e analizzare il mercato del lavoro, in modo uniforme a livello provinciale, basata sulle Comunicazioni Obbligatorie rielaborate in ottica statistica



Dati – Contratti collettivi

DATI COB SUL CONTRATTO COLLETTIVO

Questa sezione mostra i dati estratti dalle comunicazioni obbligatorie relative agli avviamenti contrattuali degli ultimi 36 mesi

La tabella delle tendenze evidenzia il trend della **retribuzione media** rispetto ai 36 e 12 mesi trascorsi

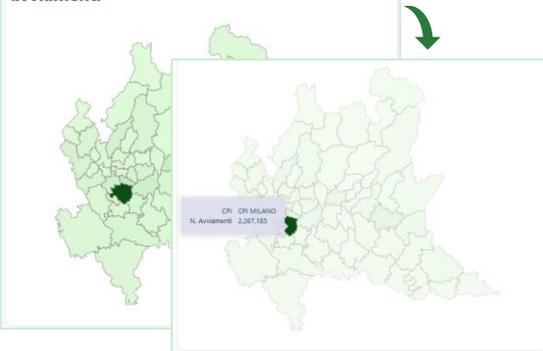
I risultati sono visualizzabili nella loro totalità o a livello di **singolo CPI di interesse**

Le informazioni includono anche i dati sulle **tipologie contrattuali** e relative numeriche di riferimento

Tendenze salariali per settore

Settore	Avviamenti	Tempo indeterminato	Trend salari 36 mesi	Trend salari 12 mesi
1 Commercio	974,763	323,527	↑	↑
2 Turismo	951,361	126,627	→	↑
3 Metalmeccanica	620,091	258,789	↑	↑
4 Enti pubblici	568,418	66,018	↑	↑
5 Nessun contratto	409,871	13,888	→	↑
6 Cinematografi e cinematografica	339,842	1,267	→	↓
7 Nettezza urbana igiene ambientale	323,318	82,494	↑	↑
8 Edilizia	297,762	115,176	↑	↓
9 Trasporti	195,437	64,176	↑	↑
10 Servizi sanitari	135,369	50,249	→	↑
11 Alimentari	111,975	23,393	↑	↑
12 Spedizione e Trasporto merci	95,878	37,974	→	↑
13 Agricoltura	89,740	6,705	→	↓

Mapa dei centri per l'impiego per numero di avviamenti



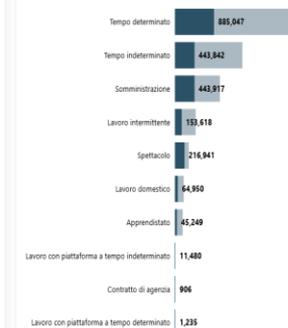
Primi 10 contratti per numero di avviamenti

per il territorio di CPI MILANO

CCNL	Avviamenti	Tempo indeterminato	Part-time	Contratti brevi
1 COMMERCIO - Concommercio	272,640	128,141	11,381	13,777
2 Per tutte le situazioni in cui non venga applicato alcun contratto.	194,849	5,025	446	441
3 TURISMO - Concommercio	182,305	29,013	11,068	5,299
4 CINEMATOGRAFIA - Addetti alle troupes	172,422	<100	<100	<100
5 Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	170,268	14,005	1,434	1,260
6 COMMERCIO (D.M.O.) - Federdistribuzione	129,748	2,724	537	174
7 PULIZIA	86,306	21,188	12,824	2,547
8 EDILIZIA - Industria	81,196	30,501	600	10,390
9 METALMECCANICA - Industria	61,218	29,275	970	3,517
10 ALBERGHI - Federiturismo	50,639	1,344	486	<100

Tipologie contrattuali

per il territorio di CPI MILANO



È presente una sezione con i **dati del CNEL** sul numero di addetti assunti suddivisi per contratto collettivo, provincia e genere. I dati sono calcolati dall'INPS sulla base delle dichiarazioni mensili dei datori di lavoro e sono filtrabili per **provincia** e **settore economico**

Alcune tendenze del 2024

Offerta del mercato del lavoro



L'**invecchiamento** della popolazione e il **calo naturale** sono in parte compensati dall'**attrattività economica** della Lombardia.

Nonostante il **basso tasso di disoccupazione** (3,6% nel terzo trimestre), legato a una limitata offerta di lavoro, permangono difficoltà di accesso al mercato per giovani e donne

Domanda del mercato del lavoro



I processi di selezione e formazione sono diventati più complessi, aumentando la necessità di **sviluppo delle competenze** e di **ricambio generazionale** in un contesto di **cambiamento demografico**.

Nel settore delle tecnologie dell'informazione la Lombardia registra un'elevata richiesta di **specialisti ICT**, attestandosi al **9%**, una percentuale superiore alla media nazionale.

Sotto i saldi stabili un grande numero di transizioni contrattuali



- ☐ Tra il 2021 e il 2024*, **1,5 milioni di lavoratori** hanno cambiato contratto, di cui oltre 900.000 lavoratori hanno cambiato sia datore di lavoro che professione (Cod. Istat).
- ☐ Se si considera solo questo secondo gruppo, si tratta di circa il 25% dello stock lavoratori dipendenti in Lombardia

* dati SISTAL 2 a fine novembre 2024

Sistema educativo e formativo



Crescita delle immatricolazioni universitarie



Si tratta di un segnale positivo verso l'avvicinamento agli **standard europei**

Risposta del sistema regionale alla crescente domanda di competenze



La stabilità delle iscrizioni nei percorsi IEFP dipende dalla **disponibilità di finanziamenti adeguati**

Gli obiettivi dal 2025 in poi

L'analisi delle transizioni



Un mercato complesso



- **Salari, competenze, strategie aziendali, politiche attive e formazione** influenzano le transizioni sia dall'inattività al lavoro sia tra diverse posizioni occupazionali.
- Nel complesso, queste dinamiche rappresentano una forma di **adattamento agli shock esterni**.
- Non tutte le dinamiche che emergono dall'adattamento delle relazioni di lavoro sono positive. Se da un lato **flessibilità e mobilità** favoriscono l'**occupazione**, dall'altro possono accentuare fenomeni di marginalizzazione.
- L'introduzione di nuove tecnologie e le tensioni internazionali porteranno ulteriori cambiamenti, con impatti ancora da definire

Alimentare la programmazione: conoscere per co-progettare

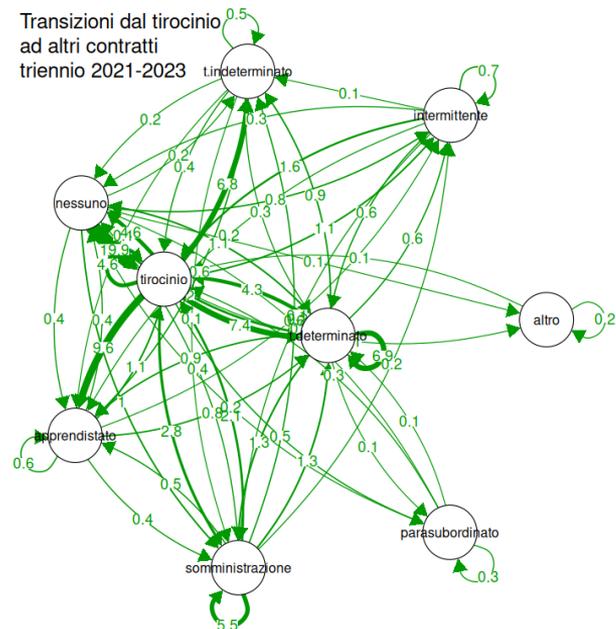


Co-progettare per rispondere a una domanda centrale: le politiche pubbliche migliorano davvero la vita delle persone e delle comunità in cui vivono e lavorano?



Le politiche del lavoro generano un cambiamento reale, duraturo e sostenibile nel tempo?

Transizioni dal tirocinio ad altri contratti triennio 2021-2023





Grazie.



Cofinanziato
dall'Unione europea



Regione
Lombardia