Sistema informativo di inclusione socio lavorativa - SIIISL

Milano, 28 febbraio 2025



II SIISL

Il Sistema Informativo Inclusione Sociale e Lavorativa (SIILS) rappresenta uno snodo cruciale per il sistema lavoro e l'<u>utilizzo e l'accesso</u> <u>a diversi set di dati</u>.

Il SIISL è un ecosistema che orchestra diverse piattaforme, rappresentando un innovazione nell'ecosistema della cooperazione tra pubblico e provato, mettendo al centro i dati ed il cittadino, e supportando interoperabilità tra sistema sociale e del lavoro, anche attraverso la **Piattaforma di attivazione per** l'Inclusione sociale e lavorativa.

Il SIISL ha l'obiettivo **di mettere in comunicazione i tanti enti coinvolti a livello locale e nazionale**: Regioni, Centri per l'impiego, Comuni , Agenzie per il lavoro, Enti formatori e Ministero del lavoro in **un'unica banca dati**.

Favorisce, tramite l'utilizzo di **tecnologie innovative**, **l'incrocio dei dati tra domanda ed offerta di lavoro** ed abilita il coinvolgimento agile e disintermediato all'interno della piattaforma di tutti gli attori (Agenzie per il lavoro accreditate, Enti formativi)



Risulta pertanto utile l'individuazione di un gruppo tecnico di lavoro per individuare e valutare il dimensionamento sui livelli di accesso e utilizzo dei dati trattati

Ecosistema stakeholder e ruoli del SIISL

Il SIISL è istituito presso il MLPS , il Ministero è il titolare del trattamento dei dati. I sistemi informativi di MLPS integrati con il SIISL garantiscono inoltre la comunicazione verso i Comuni	Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (MLPS)
INPS ha in carico il ciclo di vita della domanda di prestazione e la realizzazione per MLPS del Sistema Informativo per l'Inclusione Sociale e Lavorativa (SIISL).	INPS
MLPS (exANPAL) promuove il diritto al lavoro, alla formazione e alla crescita professionale delle persone. SIU per ADI ed SFL è la piattaforma che mette in comunicazione il SIISL con i CPI.	MLPS (ex ANPAL)
l CPI non utilizzano direttamente il SIISL, ma vestono un ruolo fondamentale per l'incontro tra domanda e offerta di lavoro e nella promozione di interventi di politica attiva del lavoro. Presso il CPI, il Cittadino sottoscrive il Patto di Servizio Personalizzato.	Centri per L'impiego (CPI)
Patronati e CAF offrono supporto al richiedente per svolgere attività di presentazione della domanda di prestazione, di iscrizione al SIISL e di compilazione del PAD sulla piattaforma.	Patronati e CAF
Sono le Agenzie autorizzate a livello nazionale e regionale a svolgere servizi di politica attiva del lavoro riconosciuti da ANPAL. Accedono al SIISL per pubblicare e gestire le offerte di lavoro.	Agenzie per il lavoro
Le Agenzie Formative ed i CPIA si occupano del caricamento del catalogo dell'offerta formativa, delle iscrizioni dei beneficiari ai corsi di formazione e delle segnalazioni di abbandono corso.	Agenzie Formative/CPIA
Il Ministero dell'Istruzione e del Merito (MIM) e il Ministero dell'Università e della Ricerca (MUR) sono preziose fonti dati inerenti la frequenza corsi ciclo I°/II°/III° e universitari ed i titoli di studio conseguiti nei corsi ciclo I°/II°/III° e universitari.	MIM e MUR

II Portale SIISL



⁴

II SIISL Analytics



CONTINUA EVOLUZIONE

Il SIISL Analytics nasce come strumento a supporto dei tecnici; tuttavia, presto si identificano le potenzialità dello strumento come **dashboard per la consultazione dei dati** relativi all'universo SIISL, al fine di prendere decisioni informate. Tali potenzialità vengono ad oggi messe a disposizione di altre pubbliche amministrazioni centrali e locali per essere un supporto alla **valutazione dell'efficacia delle politiche attive**.



II SIISL Analytics

Flussi dati (es. Domande di prestazione, CO...) ed eventi (es. candidature, compilazione CV, PAD,...) in **input**, analisi di Fatti e Fenomeni in **output**.

SIISL WEB



Profili SIISL Analytics



Nel SIISL Analytics sono previsti i seguenti profili utente:

Profilo «Admin»

Accede alle dashboard analitiche del SIISL e ne consulta gli indicatori.

Scarica il **manuale utente** che descrive in modo approfondito KPI e funzionamento dashboard.

Crea nuove utenze **Data & Analytics** e gestisce quelle già esistenti tramite la funzionalità «**Gestione Utenze**».

Profilo «Data & Analytics»

Accede alle dashboard analitiche del SIISL e ne consulta gli indicatori.

Scarica il **manuale utente** che descrive in modo approfondito KPI e funzionamento dashboard.

Il SIISL Analytics gestisce inoltre il cono di visibilità sui dati secondo i seguenti livelli:

Livello «Nazionale»

Consulta gli indicatori di sintesi di **tutto il territorio** Nazionale, con la possibilità di analizzare i dati a livello Regionale e Provinciale.

Livello «Regionale»

Consulta gli indicatori di sintesi afferenti alla sola **Regione** e alle **Provincie** di propria competenza.

Accesso al SIISL Analytics

Per accedere al SIISL Analytics è sufficiente raggiungere la pagina pre-login del SIISL e:

- 1. Cliccare su Altri accessi.
- 2. Selezionare l'utenza Amministrativo
- 3. Accedere attraverso SPID/CIE

N.B. In caso di primo accesso, è necessario accettare Termini e Condizioni per proseguire nell'area riservata.

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali Accesso cittadini Altri accessi Ti diamo il benvenuto nel portale SIISL Competenze, Lavoro, Futuro... al tuo fianco per il lavoro Scopri come il Sistema Informativo per l'inclusione Sociale e Lavorativa può aiutarti a posizionarti nel mondo del lavoro convini non il citta × Accedi come altro operatore Seleziona l'utente con cui vuoi effettuare l'accesso 🕄 Seleziona ~ Patronato CAF Delegato

8

Dashboard SIISL Analytics

Una volta effettuato l'accesso, l'utente atterra sulla pagina di **Homepage** e visualizza la **schermata Power BI** con gli argomenti di analisi.

Selezionando uno degli argomenti di analisi e cliccando su "Vai alla pagina selezionata", l'utente atterra sulla prima delle pagine previste per quell'argomento di analisi e può navigare tra le altre dashboard dello stesso argomento cliccando sui titoli posti sulla parte superiore della pagina Power Bl.

Il cono di visibilità dei dati

I dati mostrati in dashboard dipendono dal cono di visibilità dell'utenza che ha fatto accesso. Per utenze regionali è possibile solamente consultare i dati della propria regione e delle relative province.







Navigazione e Funzionalità

L'utente, indipendentemente dalla pagina Power BI che visualizza, può sempre eseguire le seguenti azioni:

- 1. Navigare tra gli argomenti di analisi attraverso l'icona dell'**hamburger menu**
- 2. Tornare alla homepage Power BI cliccando sull'icona Home
- 3. Applicare i filtri alla pagina visualizzata cliccando sull'icona Filtri. Questo apre una finestra che mostra sia i filtri disponibili che quelli attualmente attivi, con l'opzione di rimuovere i filtri selezionati cliccando su 'Cancella filtri'. Per chiudere la finestra dei filtri e tornare alla visualizzazione principale, basta cliccare su 'Indietro'. I filtri applicati influenzano esclusivamente la pagina in visualizzazione, senza impattare le altre pagine. Inoltre, il numero accanto all'icona dell'imbuto indica quanti filtri sono attivi sulla pagina corrente;
- 4. Visualizzare le informative per ogni KPI e rappresentazione grafica presente in pagina cliccando sull'icona Info
- 5. Visualizzare la data di **ultimo aggiornamento** dei dati e la data di **inizio raccolta dati**



Navigazione tramite hamburger menu

Filtri

10

SIISL Analytics

Domande di Prestazione
🔿 Volumi e Profilo Utente
🔿 Percorso degli Utenti
Offerte e Candidature
O Mismatch Offerte vs Esperienze Lavorative
O Utenti da Attivabili ad Assunti
○ Formazione
○ Aziende e APL
Vai alla Pagina Selezionata →

















Mismatch: Qualifiche Attività

# Posti di Lavoro Offerti per Qualifica più Ricercata per Regione								
Regione	Qualifica	# Posti di Lavoro Offerti						
ABRUZZO	CARRELLISTA DI MAGAZZINO	2,055						
BASILICATA	MANUTENTORI E RIPARATORI DI APPARATI ELETTRONICI INDUSTRIALI	81						
BOLZANO	COMMESSO DI VENDITA	76						
CALABRIA	MANUTENTORI E RIPARATORI DI APPARATI ELETTRONICI INDUSTRIALI	259						
CAMPANIA	MANUTENTORI E RIPARATORI DI APPARATI ELETTRONICI INDUSTRIALI	449						
EMILIA ROMAGNA	ADDETTI ALLA GESTIONE DEI MAGAZZINI E PROFESSIONI ASSIMILATE	5,062						
FRIULI VENEZIA GIULIA	OPERATORE AMMINISTRATIVO	1,153						
LAZIO	AIUTO CUOCO DI RISTORANTE	2,088						
LIGURIA	ADDETTO ALLE PULIZIE DI INTERNI	2,045						

Posti di Lavoro Offerti vs Qualifiche Possedute dagli Utenti





 (\mathbf{i})

...

Qualifiche Possedute dagli Utenti ITALIA



Mismatch: Qualifiche Attività



•••



Confronto Risultati Attesi CV vs Offerte di Lavoro



↔ ●Risultati Attesi Offerte di Lavoro ●Risultati Attesi CV

Selezionare un Risultato Atteso per Visualizzare le Attività



# Utenti Attivabili (A) 909,058 Tipologia Contratto # 0	# Uten 54	ti Attivati (B) 🛈	# Utenti Assunti (C) 🛈	1			
909,058 Tipologia Contratto # 0	54			Incidenz	a Assunti	# Utenti Assunti	
Tipologia Contratto # 0	909,058 544,504 % ^{% B/A} 59.9%		504 % B/A % C/ 59.9% 49,865 9.29		% C/A 5.5%	ITALIA	
	Contratti E	tà Media Tempo Medio) tra PAD e Assunzioni (giorni) 🛛 D	Jurata Media Cor	ntratto (giorni)	NE. a RM	
altro	10,156	42	184		87		
apprendistato	1,158	25	172		107		
E contratto di collaborazione	5,127	40	187		345		
Iavoro a tempo determinato	112,818	43	168		77		
Contratto di formazione lavoro (solo pubblica amministrazione)	5	49	195		359		
Lavoro a tempo determinato	107,815	42	167		79	O 3	
Lavoro a tempo determinato per sostituzione	4,724	43	203		42	Microsoft Bing	
Totale	143,420	43	170		88	Seleziona la Regione d'interesse	
# Assunti per Età		# Assunti per Cor	ntratto Dettaglio # A	ssunti per Tito	olo di Studio	# Assunti Tempo Pad/Assunzion	
Fascia 18-25: 5.037 (10,1%)						Entro 3 mesi 21.006 (31,4%)	
		lavoro a tempo determ	inato 38.988 (69,6%) Ne	ssun titolo di studio	293 (0,6%)		
Fascia 26-30: 4.232 (8,5%)						3-6 mesi 16.787 (25,1%)	
		lavoro a tempo indeter	minato 9.159 (16,4%) Lice	enza elementare 1.6	95 (3,4%)		
Fascia 31-40: 10.799 (21,7%)						6-9 mesi 13.391 (20,0%)	
		altro 4.646 (8,3%)	Lice	enza media 15.047 (30,2%)		
Fascia 41-50: 14.718 (29,5%)	_					9-12 mesi 9.276 (13,9%)	
		contratto di collaboraz	ione 2.173 (3,9%) Tito	olo di istruzione sec	ondaria 1.353 (2,7%)		
Fascia 50+: 15.079 (30,2%)						Oltre 12 mesi 6.446 (9,6%)	



Henù Home Filtri	Formazione: Assu	nzioni <mark>Istru</mark>	zione As	sunti Efficacia	Mismatch
# Utenti Attivabili	# Utenti Formati	# Utenti Assunti	(A) #	Utenti Assunti con Formazione (B)	# Utenti Assunti con Formazione
909,058 73,455		49,865		% в/а 5,544 11.1%	
Titolo di St	udio Utenti Assunti con Formazio	one	Età Media	# Utenti	
Nessun titolo di studio			50	29	
Licenza elementare			50	176	
licenza media			46	1571	
Titolo di istruzione secondaria superiore (scolastica ed extra-scolastica) che non permette l'accesso all'università			42	103	
Diploma di istruzione secondaria	rsita'	40	1660		
Diploma terziario extra-universitario			43	4	
Diploma universitario			39	69	Microsoft Bing © 2025 Tom Tom © 202 Hannes Company
Laurea - vecchio o nuovo ordinam	nento		38	224	Seleziona la Regione d'interesse

Distribuzione Utenti Assunti con Formazione per Titolo di Studio









Henù Home Filtri	Aziende e APL									
# Utenti Aziende e APL con Primo Accesso	# Aziende e APL	# Aziende e APL con Offerta di Lavoro	# Azie con (Lavoro	nde e APL Offerta di 'Pubblicata'	# Offerte di Lavoro	# Posti Vacanti	# Offerte di Lavoro			
1,401 🖯	11,285	11,285 1,881		593	192,150	368,287				
Offerte di Lavoro pe	er Settore e Tipologia	a Contratto					Por a series	Me and		
	Settore	# Offerte di L (Pubblica	Lavoro # ita)	Posti di Lavoro (Pubblicata)	# Offerte di Lavoro (Archiviata)	# Posti di Lavoro (Archiviata)		and the		
B AGRICOLTURA, SILV	ICOLTURA E PESCA		5	24	51	104		•		
ALTRE ATTIVITÀ DI SERVIZI AMMINISTRAZIONE PUBBLICA E DIFESA; ASSICURAZIONE SOCIALE OBBLIGATORIA			20 11	23	3 30 2 60	60 for the former forme		· · ·		
ATTIVITÀ ARTISTICHE,SPORTIVE,DI INTRATTENIMENTO E DIVERTIMENTO			2		2 3	41	S.			
ATTIVITÀ DEI SERVIZI DI ALLOGGIO E DI RISTORAZIONE			52	18	262	622	Microsoft Size	- A		
		-	8,830	11,29	183,320	356,995	Seleziona la Regione d'interesse	© 2025 Microsoft Corporation		
# Offerte di Lavoro		Tipolog	a di Inserimento O	fferte di Lavoro	Stato Offerte di Lavoro					
lavoro a tempo determinato 108.003 (56,2%)				1	4,551 (2.4%)		8,830 (4.6%)			
lavoro a tempo indeterminato 53.181 (27,7%)										
altro 25.348 (13,2%)										
tirocinio 3.678 (1,9%)										
			- 187,599 (97.6%)			L	183,320 (95.4%)			
					Massivo S	ingolo	● Offerta Archiviata ● Offe	erta Disponibile		
dal 01-set-2023 al 26-feb-2025 15:19:17										